



POWIAT ŁÓDZKI

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁÓDZKI PRACY ZA 2020 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Łódzki

2021

Sytuacja na rynku pracy w powiecie ławskim .....	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2020 (stan na koniec okresu) .....	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie ławskim na tle kraju i województwa w latach 2016-2020.....	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim w latach 2015-2019 .....	6
Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2015-2019* .....	6
Aktywne programy rynku pracy i ich efekty.....	7
1.    Równość szans na rynku pracy .....	7
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2020.....	8
Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020 .....	9
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.....	10
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2020.....	11
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020 .....	11
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku. ....	12
2.    Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości .....	12
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2016-2020. ....	13
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2016-2020.....	14
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Łąwa) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2016-2020. ....	14
Działalność Inkubatora Technologicznego .....	15
Wsparcie pracodawców podczas pandemii COVID-19.....	20
Liczba przyjętych oraz rozpatrzonych przez PUP w Ławie wniosków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w 2020 roku. ....	21

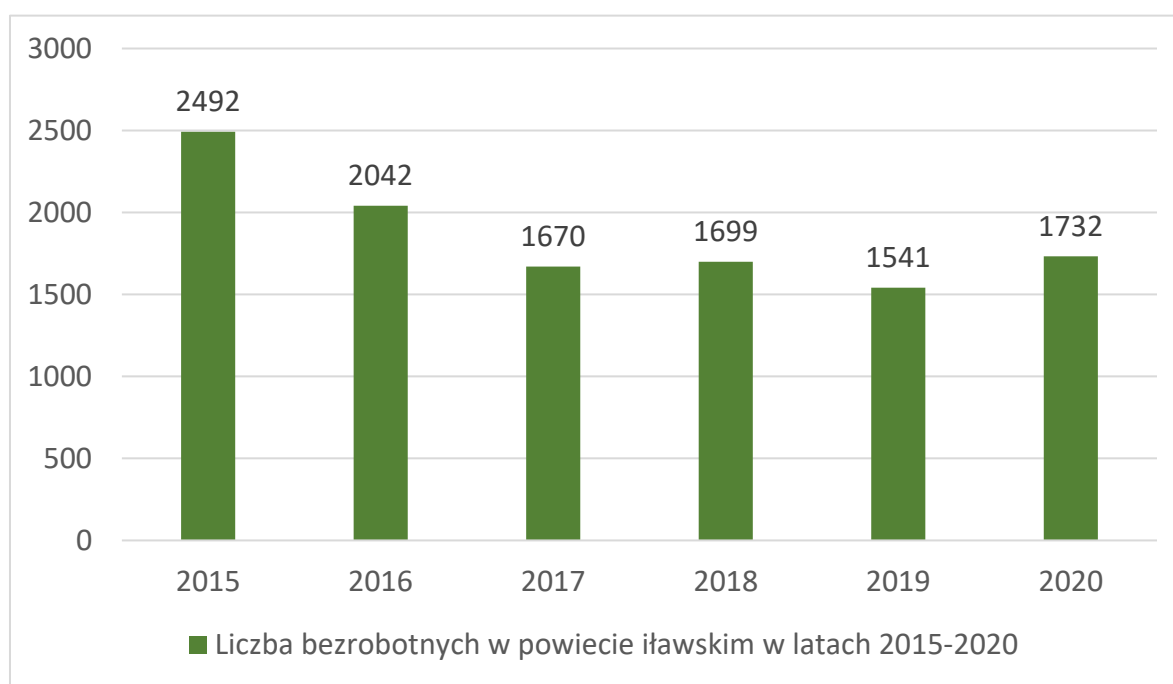
Podsumowanie wypłaconych przez PUP w Iławie środków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w 2020 roku. ....	22
Dodatkowe środki na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, pozyskane przez urzędy pracy w 2020 r. (w tys. zł).....	23
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży .....	23
Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2020.....	24
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020 .....	25
Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku. ....	25
4. Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. ....	26
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2020.....	26
Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020 .....	27
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku. ....	28
Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	29
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.....	30
5. Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	30
Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2016-2020. ....	31
6. Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy. ....	31
Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2016-2020.....	32
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2015-2019 .....	33
Wykres: wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (w %) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2019 roku..	34
Wykres: wskaźniki efektywności kosztowej (w zł) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2019 roku.....	35
Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2020 .....	36

Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2020. ....	36
Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2020 w zł.....	36
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2020 roku.....	39
Podsumowanie.....	41
Aneks statystyczny .....	43
Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2020 (według stanu na koniec roku).....	44
Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2019. ....	45
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2019. ....	46
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2020 (według stanu na koniec roku). ....	47
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2015 r.....	48
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2016 r.....	49
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2017 r.....	50
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2018 r.....	51
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2019 r.....	52
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2020 r.....	53

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy ok. 5% stopie bezrobocia problemem zaczyna być znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2017 spadał. O ile w grudniu 2015 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2492 osoby, to na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie zanotowano 1670 bezrobotnych. W 2018 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych do 1699 osób, co świadczy o początkach stabilizacji bezrobocia na określonym poziomie. Kolejny 2019 rok przyniósł spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do 1541. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia w powiecie iławskim. Tym razem przyczyną była głównie pandemia wirusa COVID-19 i związane z nią ograniczenia w działalności przedsiębiorców.

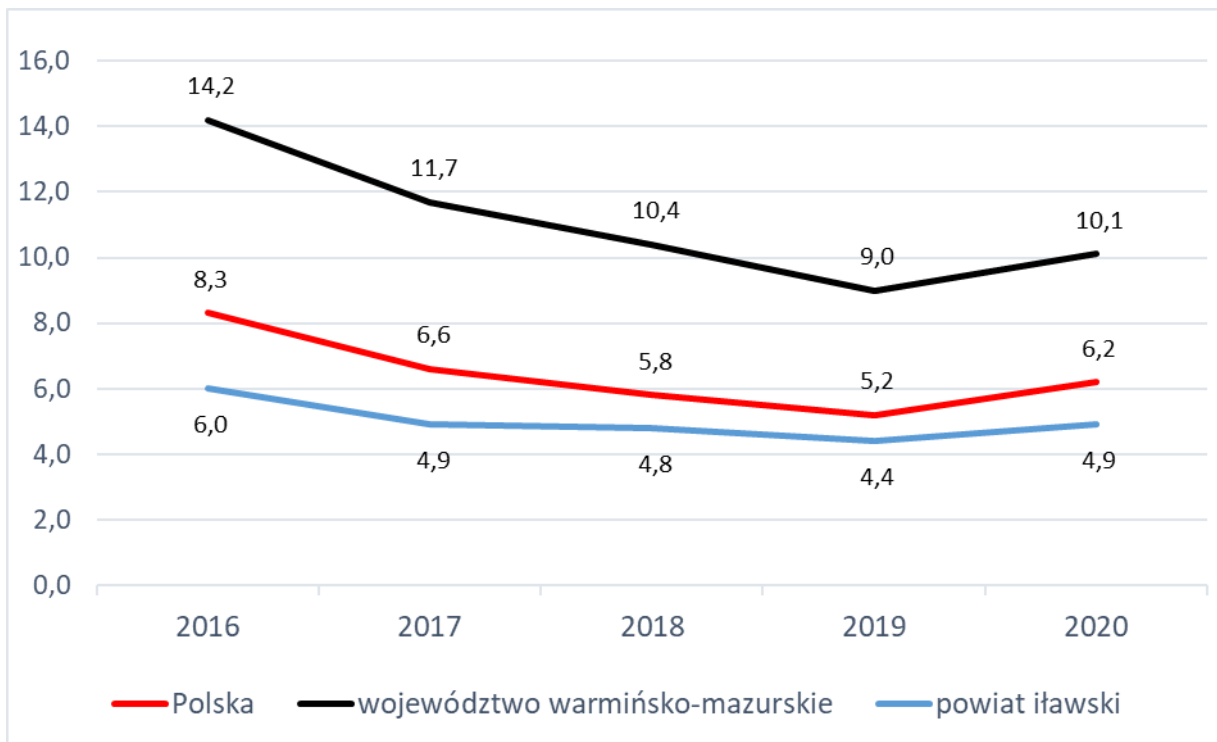
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2020 (stan na koniec okresu)



Od początku analizowanego okresu, czyli 2016 roku, stopa bezrobocia maleje zarówno na terenie powiatu iławskiego, jak też województwa oraz kraju. Główne przyczyny takiej sytuacji to spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby pracujących związany z rozwojem gospodarczym. Na poniższym wykresie można zauważyć, że stopa bezrobocia dla powiatu iławskiego wzrosła o 0,1 punktu procentowego w roku 2018 pomimo

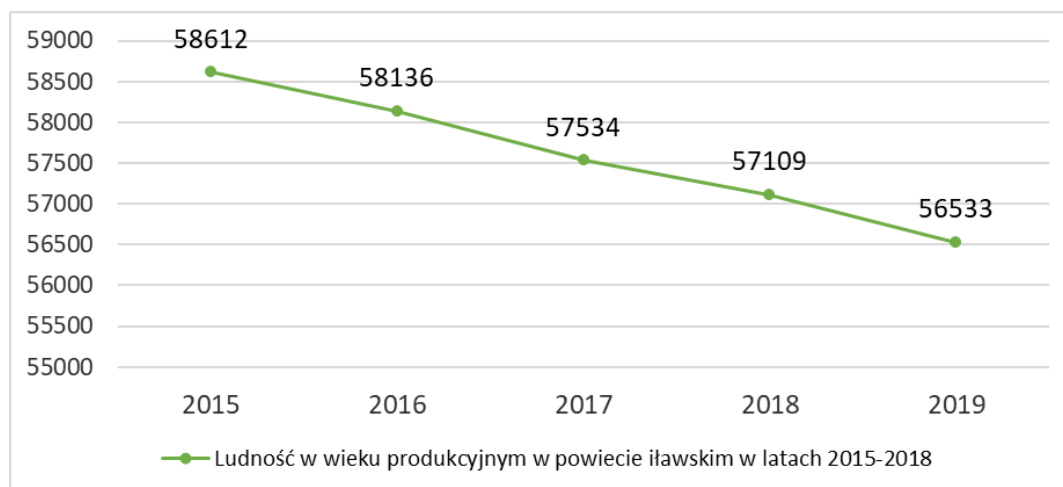
jednoczesnego wzrostu liczby bezrobotnych o 29 osób. Przyczyną są wahania szacowanej przez GUS liczby osób aktywnych zawodowo. W 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie iławskim wzrosła o kolejne 0,5 punktu procentowego do poziomu 4,9%. Był to mniejszy wzrost niż dla średniej wojewódzkiej i krajowej w tym samym okresie.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2016-2020.



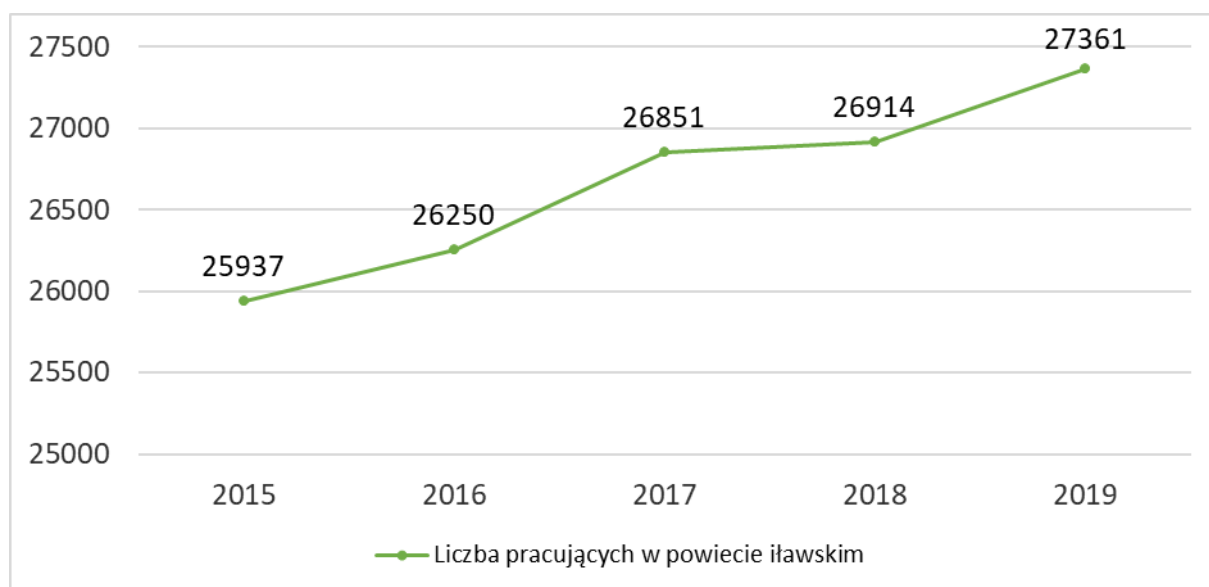
Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, które wchodziły na rynek pracy.

Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim w latach 2015-2019



Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie iławskim liczba pracujących od 2015 roku rośnie. W roku 2017 liczba pracujących wzrosła o kolejne 601 osób, co zbiegło się ze spadkiem liczby bezrobotnych o 372 osoby. W 2018 przyrost liczby pracujących o kolejne 63 osoby zbiegł się z minimalnym wzrostem liczby bezrobotnych o 29 osób. Rok 2019 to kolejny wzrost liczby pracujących w powiecie. Biorąc pod uwagę jednoczesny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym można wyciągnąć wniosek o wzroście aktywności zawodowej wśród populacji w powiecie iławskim.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2015-2019\*



\*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach nowych priorytetów perspektywy finansowej 2014 – 2020, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania. **Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022** jest odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu efektywną aktywizację osób bezrobotnych. Program przewiduje sześć celów operacyjnych obejmujących najistotniejsze problemy lokalnego rynku pracy.

## 1. RÓWNOŚĆ SZANS NA RYNKU PRACY

Według danych na 31.12.2015 r. kobiety w powiecie ławskim stanowiły aż 62,4% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane, jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z rolą życiową – macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

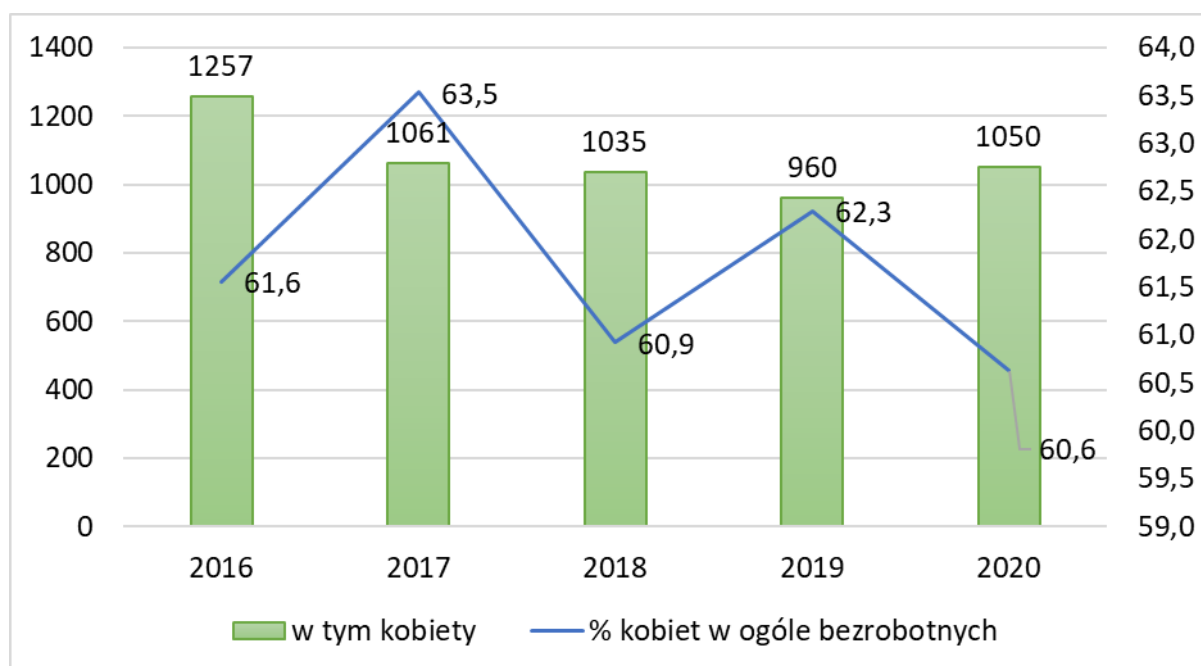
Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie ławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największej mierze ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie.

Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Ława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2016-2019 liczba bezrobotnych kobiet systematycznie malała. Wpływ na opisaną sytuację miały działania urzędu pracy. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. Pozwalało im to łączyć pracę z obowiązkami rodzinnymi, a lokalnym przedsiębiorcom pozyskać odpowiednich pracowników. W roku 2020 liczba bezrobotnych kobiet wzrosła jednak spadł ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych.

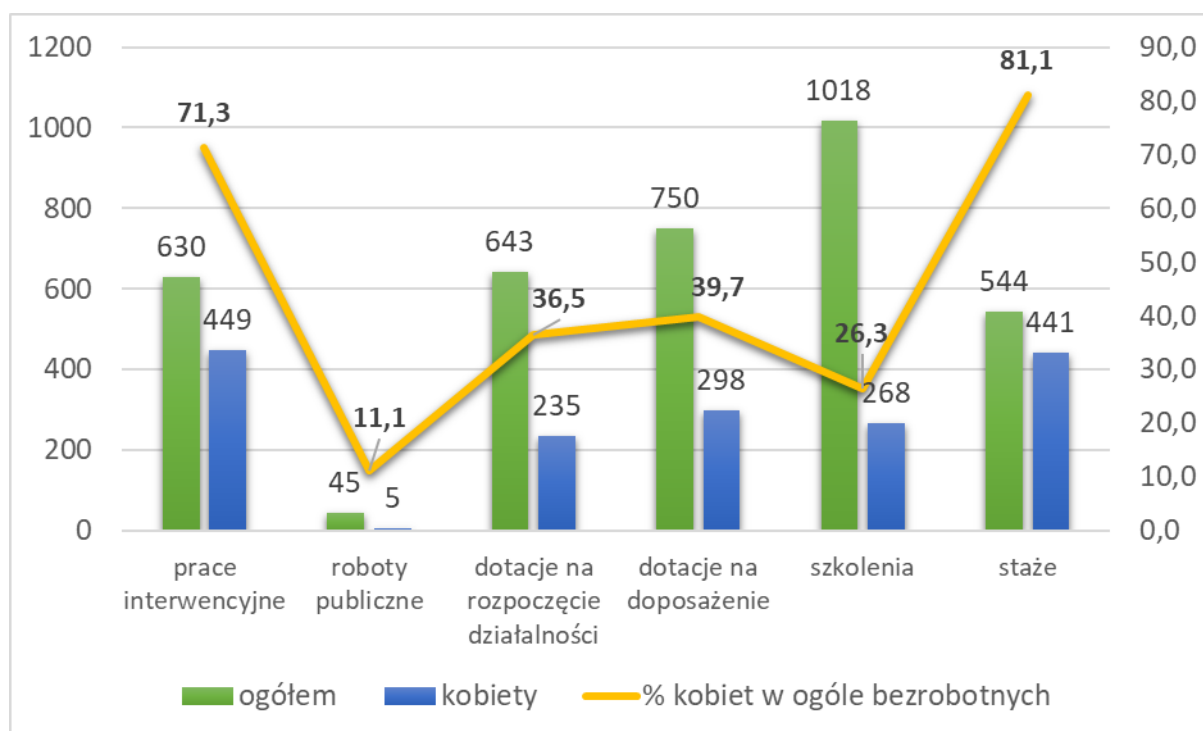


Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2020



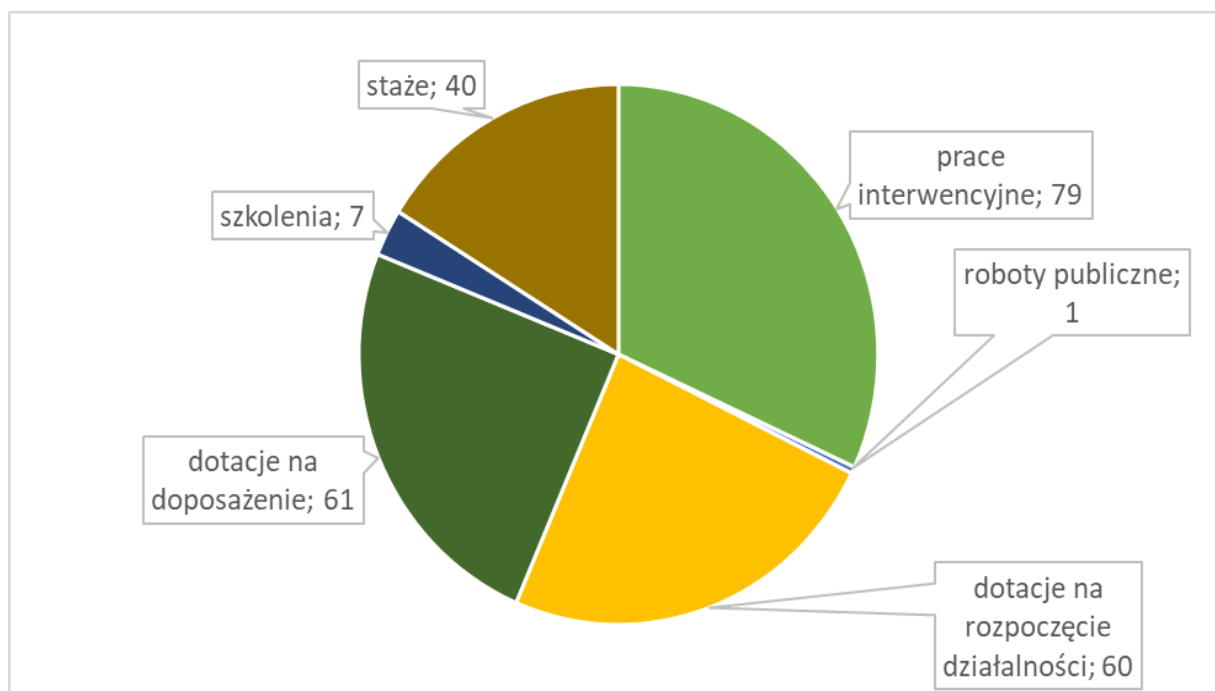
Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w latach 2016-2020 można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze stażów zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020



W 2019 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (79) brało udział w pracach interwencyjnych. Mała ilość kobiet uczestniczących w stażach zawodowych (40) wynikała z małej liczby realizowanych staży (53). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

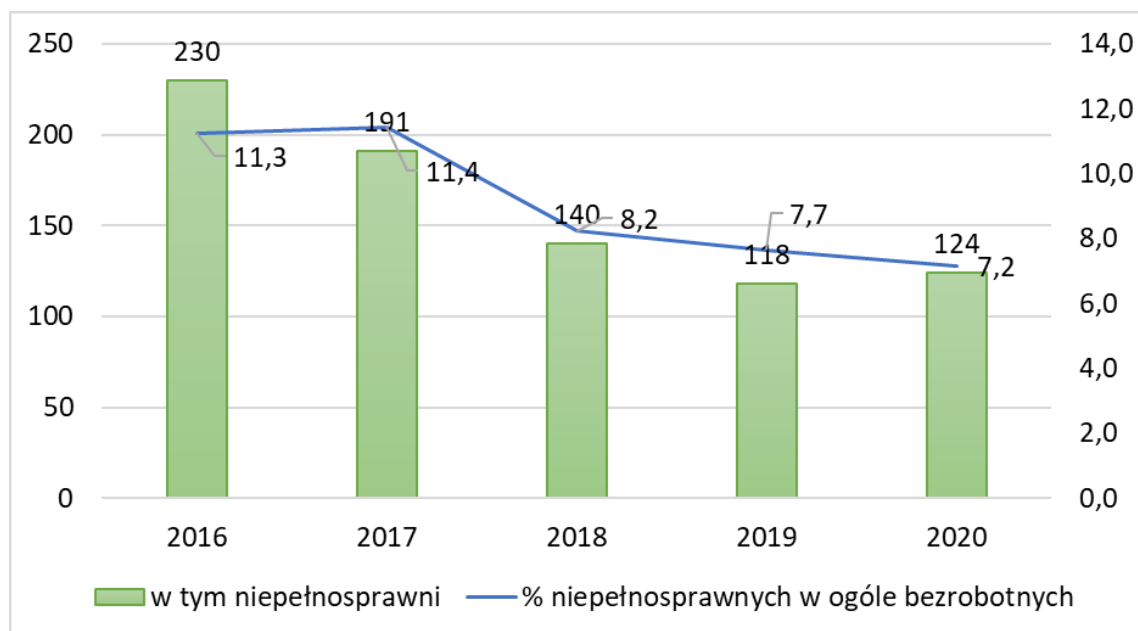
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.



Drugą grupą społeczną, w szczególnie sposób dyskryminowaną, są osoby niepełnosprawne. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był stosunkowo niski (9,6%-stan na 31.12.2015 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy: a) większość niepełnosprawnych nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia; b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na osoby niepełnosprawne z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny). Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

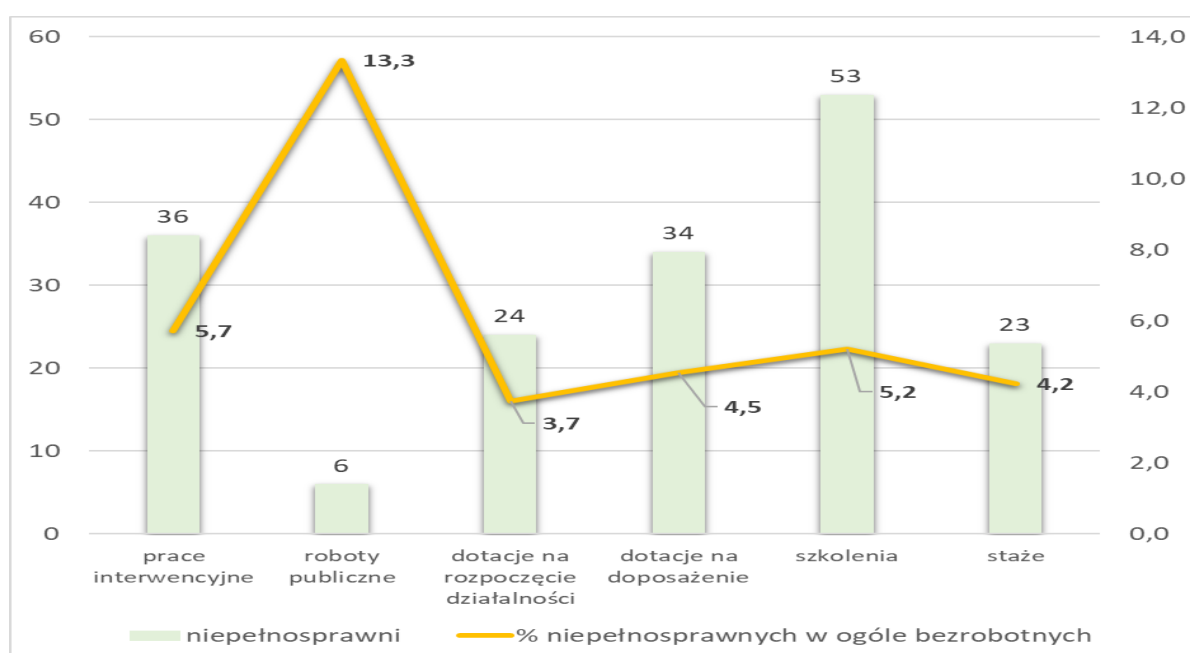
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych maleje. Spadła z 240 na koniec 2015 roku do 124 na koniec 2020 roku. Co więcej analizując początek i koniec omawianego okresu, spadł również procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych. Może to świadczyć o pozytywnych skutkach aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2020.



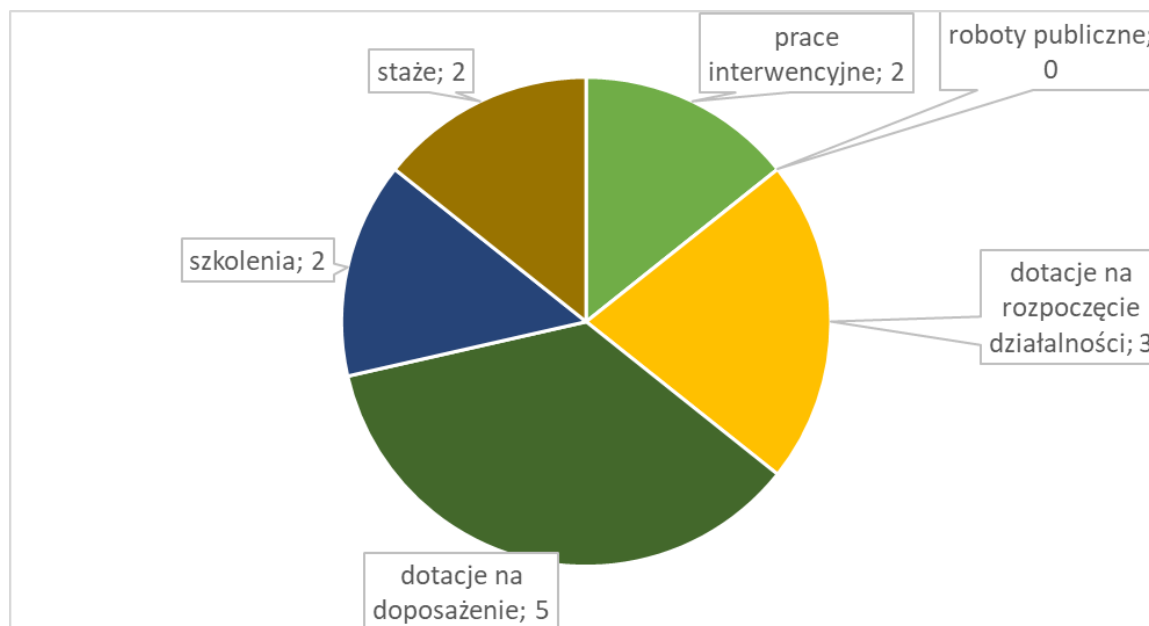
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do wszystkich możliwych form aktywizacji. W latach 2016-2020 najczęściej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był niższy niż wśród osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020



W 2020 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 14 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało zatrudnienie w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy (5) oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (3). Żadna z takich osób nie uczestniczyła w robotach publicznych.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.



## 2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

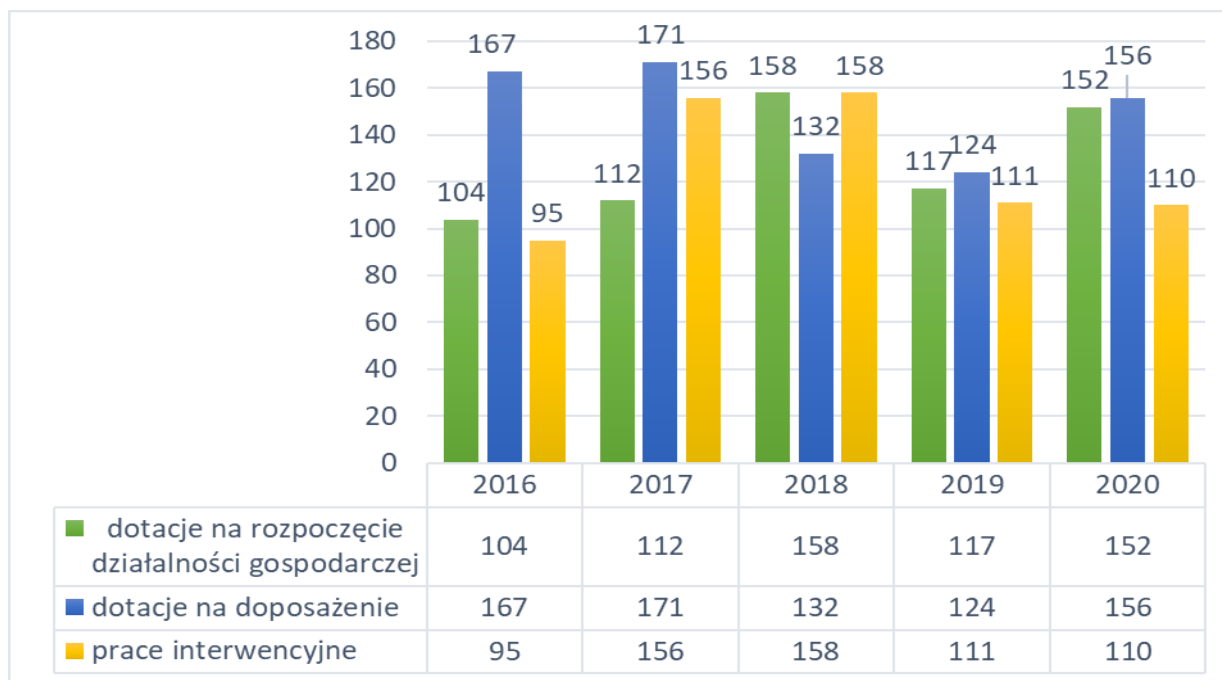
Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Łławie w latach 2016-2020 udzielił 643 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 750 osób bezrobotnych znalazło pracę poprzez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Dodatkowo 630 bezrobotnych podjęło w omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w

ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2016-2020.



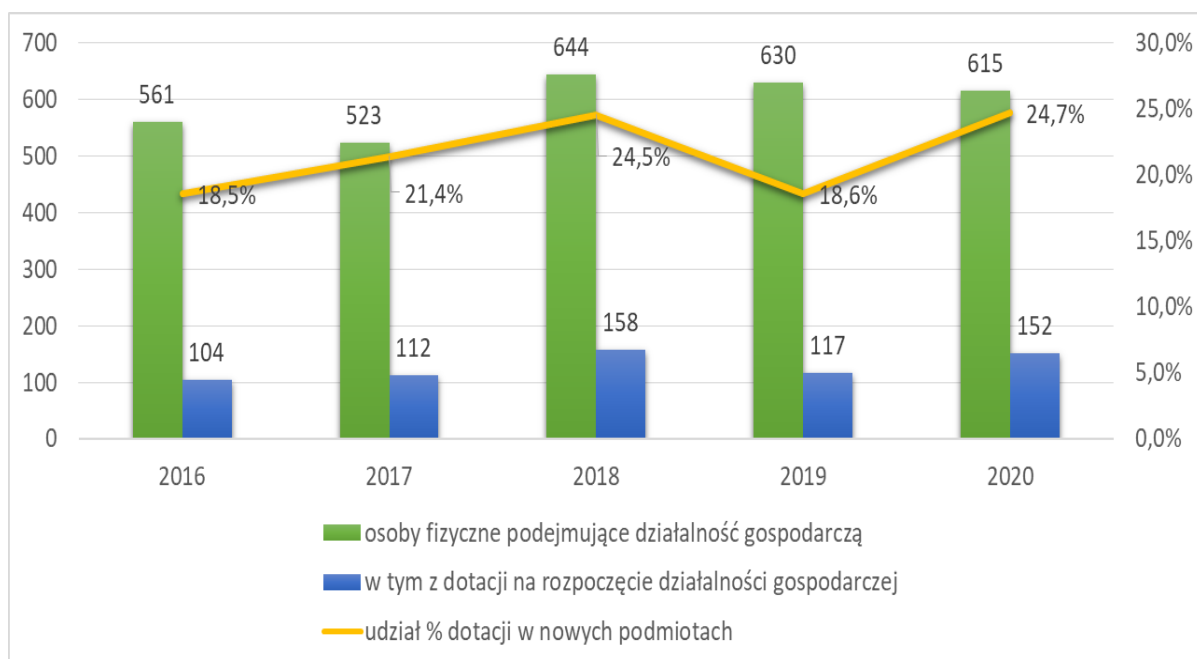
Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie iławskim w latach 2016-2017 utrzymywała się na podobnym poziomie. W latach 2018-2020 nastąpił wyraźny wzrost i obecnie jest ich 7883. Analizując cały okres ostatnich pięciu lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Iława (wzrost o 22% bazowej wartości), Gminie Lubawa (20,5%) oraz Mieście Lubawa (10,4%). Najwięcej, bo aż 43,4% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Iława Miasto.

Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2016-2020.

Jednostki administracyjne	2016	2017	2018	2019	2020	2016/2020	Zmiana w %
Ława Miasto	3120	3119	3144	3305	3418	+298	9,5
Ława Gmina	930	931	1012	1057	1135	+205	22,0
Zalewo Miasto i Gmina	381	377	383	401	415	+34	8,9
Lubawa Miasto	873	880	895	926	964	+91	10,4
Lubawa Gmina	542	541	572	617	653	+111	20,5
Susz Miasto i Gmina	845	826	831	864	907	+62	7,3
Kisielice Miasto i Gmina	359	367	373	382	391	+32	8,9
<b>Razem</b>	<b>7050</b>	<b>7041</b>	<b>7210</b>	<b>7552</b>	<b>7883</b>	<b>+833</b>	<b>11,8</b>

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Ława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie ławskim. W latach 2016-2020 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 18,5 do 24,7%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2016-2020.



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2015-2020 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 2 300 925 zł. W samym 2020 roku było to 537 463 zł.



---

## Działalność Inkubatora Technologicznego

Od 2019 roku przedsiębiorczość w powiecie iławskim wspiera swoimi działaniami Inkubator Technologiczny funkcjonujący w strukturach Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. Poniżej prezentujemy podsumowanie działalności tej instytucji w roku 2020.

---

### CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości – Inkubator Technologiczny w Iławie rozpoczął oficjalną działalność z chwilą podpisania pierwszej umowy z klientem długoterminowym – 7 czerwca 2019 roku. W wyniku przeprowadzonych naborów na najem biur w obiekcie przy ulicy Andersa 12 (w 2020 roku odbyły się trzy nabory), na chwilę obecną w inkubatorze znajduje się maksymalna ilość - 7 najemców długoterminowych. Zainteresowanie klientów przewyższa pod tym względem możliwości lokalowe OWP-IT.

Poniższy wykaz uwzględnia najemców długoterminowych wraz z datami zakończenia umów oraz podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej przez klientów innych niż najemcy długoterminowi.

#### **Infrastruktura:**

Wynajem biur - klienci długoterminowi

- AP Studio – umowa do 06.2021
- Sailing Event – umowa do 06.2021
- Gabinet Wsparcia Psychologicznego – umowa do 09.2021
- Kancelaria Radcy Prawnego – umowa do 09.2021
- A&M Service – umowa do 03.2022
- Zoom – umowa do 03.2022
- Kam Consulting – umowa do 07.2022

Wynajem biurek – 185 godzin

Wynajem sali spotkań – 40 godzin



Wynajem sali szkoleniowej – 155 godzin

Analizując powyższe podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej, należy wziąć pod uwagę fakt wprowadzenia w I kwartale 2020 roku ograniczeń i wytycznych związanych z organizacją spotkań biznesowych, szkoleń i konferencji w czasie pandemii koronawirusa. W wyniku zmieniających się obostrzeń nie doszło do podpisania co najmniej dwóch długoterminowych umów na najem sali szkoleniowej, a tym samym nie doszło do organizacji specjalistycznych szkoleń językowych dla mieszkańców powiatu iławskiego przez podmiot zewnętrzny, o które pracownicy OWP-IT zabiegali już w 2019 roku.

Poza działaniami w oparciu o infrastrukturę zaplanowano i przeprowadzono w 2020 roku szereg aktywności, wynikających z przedłożonej koncepcji działań, która została w trakcie roku dostosowana do oczekiwań przedsiębiorców w związku z wprowadzonymi ograniczeniami dla przedsiębiorców. Należy jednocześnie podkreślić, że okres stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii wymusił zaniechanie wybranych aktywności. Poniższy wykaz prezentuje wskaźniki w postaci liczby klientów lub ilości spotkań w danym obszarze.

#### **Wsparcie dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców:**

- Stały punkt bezpłatnych konsultacji dla osób chcących założyć własną firmę: 148 konsultacji
- Doradztwo specjalistyczne (marketing, media społecznościowe w biznesie, transformacja cyfrowa): 60 konsultacji
- Doradztwo księgowo: 31 godzin konsultacji

#### **Wsparcie dla szkół i uczniów:**

- Lekcje o przyszłości na rynku pracy: 3 lekcje, 50 uczniów
- Młodzieżowa Akademia Profesjonalistów (programowanie, psychologia i medyczny angielski): 4 spotkania
- Stypendia: 22 konsultacje

#### **Inne:**

- Zajęcia z seniorami "Nauka obsługi komputera - Twoją przyszłością" – 1 spotkanie
- Zajęcia z seniorami „Nowe technologie” – 3 spotkania
- Spotkania z wirtualną rzeczywistością (prowadzenie spotkań w bibliotece) – 3 spotkania
- „Fundusze Europejskie na założenie działalności gospodarczej w powiecie iławskim” – 1 spotkanie

## **Drogowskaz na biznes 7**

1 lipca w OWP-IT uruchomione zostało biuro rekrutacyjno-konsultacyjno projektu "Drogowskaz na biznes 7", w ramach którego mieszkańcy powiatu ławskiego mogą uzyskać bezzwrotne wsparcie w postaci dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Do końca 2020 r. z usług biura skorzystały 42 osoby, w biurze złożono 8 wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## **Efektywna Mama**

OWP-IT wraz z najemcami długoterminowymi zainicjował realizację projektu „Efektywna Mama” dla kobiet, które chciałyby powrócić do pracy po okresie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem. W ramach zaplanowanych działań odbyły się warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego i biznesowego, spotkania z psychologiem oraz warsztaty prawnicze i architektoniczne, których celem było zwiększenie wiedzy i nabycie nowych umiejętności. Realizację koncepcji wsparła Fundacja BGK.

## **Tarcza antykryzysowa:**

Wraz z wejściem w życie pakietu ustaw w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”, Powiatowy Urząd Pracy w Ławie rozpoczął realizację zadań związanych z tarczą, których celem była ochrona rynku pracy i zapewnienie wsparcia firmom dotkniętym skutkami COVID-19 z terenu powiatu ławskiego.

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości - Inkubator Technologiczny w Ławie, jako część Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie, obsługiwał przez cały 2020 rok instrument 15 zzc. - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. Do końca 2020 roku wpłynęło do OWP-IT 697 wniosków z tego instrumentu na łączną kwotę ponad 3,5 mln. zł. Przedsiębiorcom wypłacano wsparcie w trzech miesięcznych transzach.

Pracownicy OWP-IT udzielali też przedsiębiorcom z terenu powiatu ławskiego informacji w sprawie pozostałych instrumentów, obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie oraz inne instytucje. Na stronie internetowej [www.inkubator.ilawa.pl](http://www.inkubator.ilawa.pl) prowadzony był ponadto specjalny serwis informacyjny dla przedsiębiorców, dotyczący pomocy dla przedsiębiorców. OWP-IT opracowywał, publikował i udostępniał przedsiębiorcom samouczki i poradniki, których celem było ułatwienie wypełniania wniosków o pomoc. W wielu sytuacjach wspierano też przedsiębiorców w wypełnianiu wniosków w OWP-IT.

W początkowym okresie funkcjonowania tzw. "Tarczy antykryzysowej", OWP-IT odpowiadał też za organizację bezpłatnych spotkań konsultacyjnych dotyczących dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii OWP-IT cały czas funkcjonował i dostępny był dla klientów. Obsługa tzw. „Tarczy antykryzysowej”, szybka obsługa wniosków i wypłata dofinansowań, była priorytetem.

Warto dodać, że w związku z ograniczeniami, które objęły przedsiębiorców, OWP-IT wprowadził do oferty konsultacje dotyczące transformacji cyfrowej i mediów społecznościowych w biznesie. W ramach konsultacji przedsiębiorcom z terenu powiatu ławskiego udzielano porad, jak założyć sklep internetowy i jak pozyskiwać klientów dzięki mediom społecznościowym.

### **Pr@ca wNet**

OWP-IT odpowiadał za przygotowanie koncepcji, wyłonienie wykonawcy, przygotowanie treści i wdrożenie regionalnej platformy rekrutacyjnej [www.pracawnet.pl](http://www.pracawnet.pl). Prace rozpoczęły się w lipcu i trwały do grudnia 2020 roku.

Część prac związanych z przygotowaniem i wdrożeniem serwisu wykonana została przez pracowników inkubatora, co pozwoliło na znaczne zaoszczędzenie środków finansowych. Koszt prac zewnętrznych wyniósł 9400 zł, podczas gdy podobne realizacje na rynku wyceniane są na ok. 25000 zł.

### **Kompleksowa obsługa inwestora**

OWP-IT we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Ławie 20 lutego 2020 roku złożył do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości wniosek o dofinansowanie projektu i udzielenie pomocy finansowej na "Stworzenie interdyscyplinarnego zespołu doradczego do kompleksowej obsługi przedsiębiorców i inwestorów na terenie powiatu ławskiego" w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020. Wniosek został najwyższej oceniony spośród wszystkich złożonych w naborze i uzyskał wsparcie w wysokości 257 258,54 zł bez konieczności ponoszenia wkładu własnego.

Realizacja projektu rozpoczęła się we wrześniu 2020 roku. Siedmioro pracowników samorządu powiatu oraz jeden pracownik partnera wzięli udział w cyklu specjalistycznych warsztatów, których celem było wypracowanie usługi skierowanej dla przedsiębiorców w oparciu o metodologię design thinking oraz service design. Uczestnicy grupy projektowej, biorąc udział w wykładach, zostali zaznajomieni z innowacyjnymi metodami pracy w administracji. W 2020 roku odbyło się 6 dwudniowych warsztatów. Efektem pracy zespołu projektowego będzie wypracowanie innowacyjnego modelu obsługi inwestora na terenie powiatu ławskiego bez konieczności powoływania biura obsługi inwestora. W trakcie trwania projektu do OWP-IT rozpoczął już obsługę czterech różnych procesów inwestycyjnych.

---

## CZĘŚĆ FINANSOWA

Zgodnie z przyjętym cennikiem usług inkubatora, najemcy długoterminowi obciążani byli miesięcznie z tytułu najmu w 2020 roku następującymi kwotami:

- Deseco Software House – 326,40 zł (umowa do 01.2020)
- Future Media – 242,20 zł (umowa do 06.2020)
- AP Studio – 189,20 zł
- Sailing Event – 457,80 zł
- Gabinet Wsparcia Psychologicznego – 350,40 zł
- Kancelaria Radcy Prawnego – 373,00 zł
- ZOOM – 326,40 zł
- A&M Service – 384 zł
- KAM Consulting – 242,20 zł

Z najmu pozostałych powierzchni odnotowano wpływy w wysokości 6 590 zł.

Dochody inkubatora w 2020 roku w ujęciu miesięcznym kształtowały się następująco:

- styczeń – 2089 zł
- luty – 3552,60 zł
- marzec – 2774,10 zł
- kwiecień – 2094,10 zł
- maj – 2094,10 zł
- czerwiec – 3151,53 zł
- lipiec – 4173 zł
- sierpień – 2563 zł
- wrzesień – 2551,90 zł
- październik – 2576,90 zł
- listopad – 2816,90 zł
- grudzień – 2773 zł
- łącznie: 33210,13 zł

Wydatki inkubatora w 2020 roku w podziale na kategorie:

- internet i telefon - 13185,26 zł
- energia elektryczna - 4843,41 zł
- centralne ogrzewanie - 8822,87 zł
- woda - 151,14 zł
- ścieki - 303,80 zł
- monitoring - 1102,16 zł
- przegląd przew. kominowych - 196,80 zł
- przegląd budynku - 450 zł

- sprzątanie pomieszczeń - 17700 zł
- sprzątanie na zewnątrz - 2240 zł
- porady ekspertów - 3813 zł
- odpady - 2036,79 zł
- podatek od nieruchomości - 2887 zł
- trwałe zarząd - 1860 zł
- łącznie: 59 592,23

Miesięczne koszty eksploatacyjne budynku (media, utrzymanie) w 2020 roku wyniosły: 4198,78 zł (w 2019 roku była to kwota 3327 zł).

Relacja pomiędzy kosztami eksploatacyjnymi a dochodami w 2020 roku wynosi 33210,13 zł – 50385,36 zł, co oznacza, że w 2020 roku inkubator wypracował z tytułu najmu powierzchni biurowych i szkoleniowych 65,91% kosztów. Warto zaznaczyć, że w miesiącach lutym i lipcu, gdy nie obowiązywała większość ograniczeń wynikających ze stanu pandemii, wypracowano zwrot w wysokości kolejno 84,61% i 99,38%.

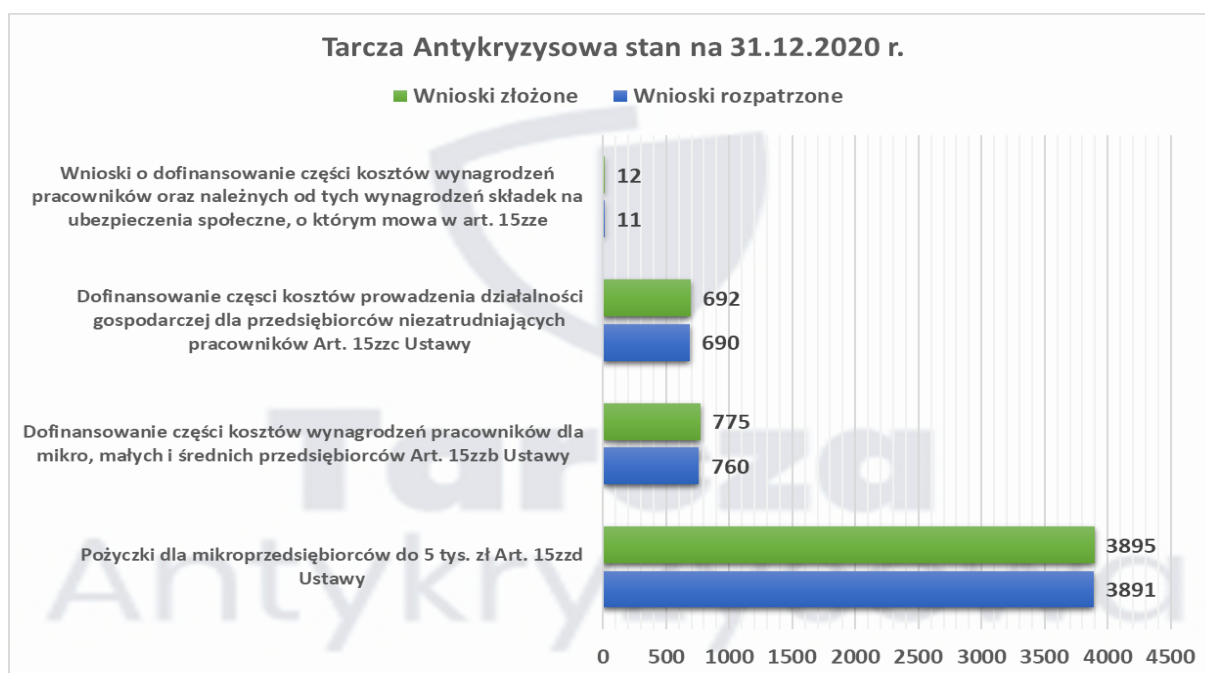
---

#### Wsparcie pracodawców podczas pandemii COVID-19.

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, której skutki przełożyły się na rynek pracy, podjęto działania zarówno na szczeblu rządowym jak i regionalnym, mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej (Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zwanej dalej Ustawą COVID-19). Publiczne służby zatrudnienia otrzymały dodatkowe środki finansowe na wdrożenie instrumentów wspierających uczestników rynku pracy. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łławie udzielał wsparcia z następujących kategorii:

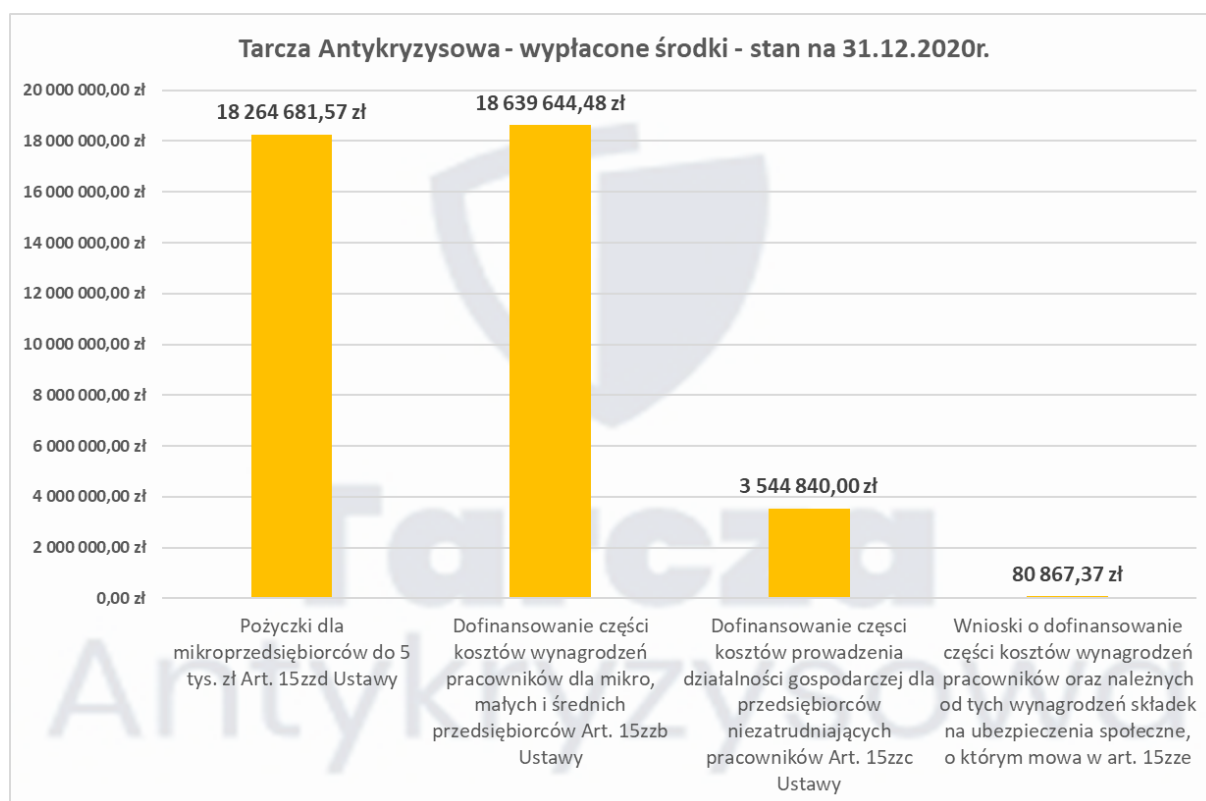
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne(art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc),
- jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsd),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze),

Liczba przyjętych oraz rozpatrzonych przez PUP w Iławie wniosków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w 2020 roku.



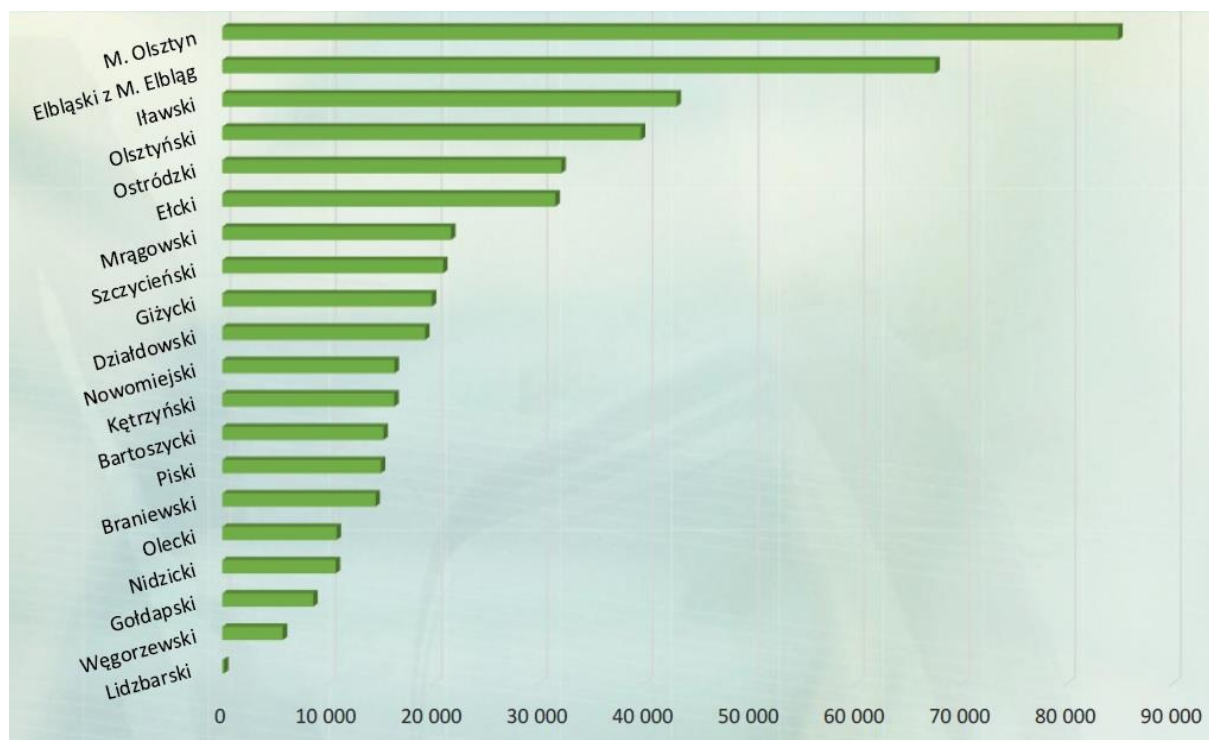
Łącznie do końca 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie przyjął 5374 wnioski o wsparcie z tytułu różnych instrumentów Tarczy Antykryzysowej. Rozpatrzono 5352 wnioski. Najwięcej z tych próśb o wsparcie dotyczyło jednorazowych pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd). W przypadku dalszego prowadzenia działalności po wymaganym w ustawie okresie taka pożyczka miała charakter bezwrotny. Kolejną pod względem popularności formą wsparcia było dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb). Rozpatrzone wnioski z tej formy wsparcia dotyczyły 5129 miejsc pracy w przedsiębiorstwach z terenu powiatu iławskiego.

Podsumowanie wypłaconych przez PUP w Ławie środków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w 2020 roku.



Łącznie na wszystkie formy wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej wydatkowano 40 530 033,42 zł. Najwięcej przypadają na było dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne(art. 15zsb) oraz jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsd).

## Dodatkowe środki na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, pozyskane przez urzędy pracy w 2020 r. (w tys. zł)



Podsumowując, Powiatowy Urząd Pracy w Ławie w 2020 roku pozyskał łącznie 40,5 mln zł na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej co było trzecim wynikiem w całym województwie warmińsko-mazurskim.

### 3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

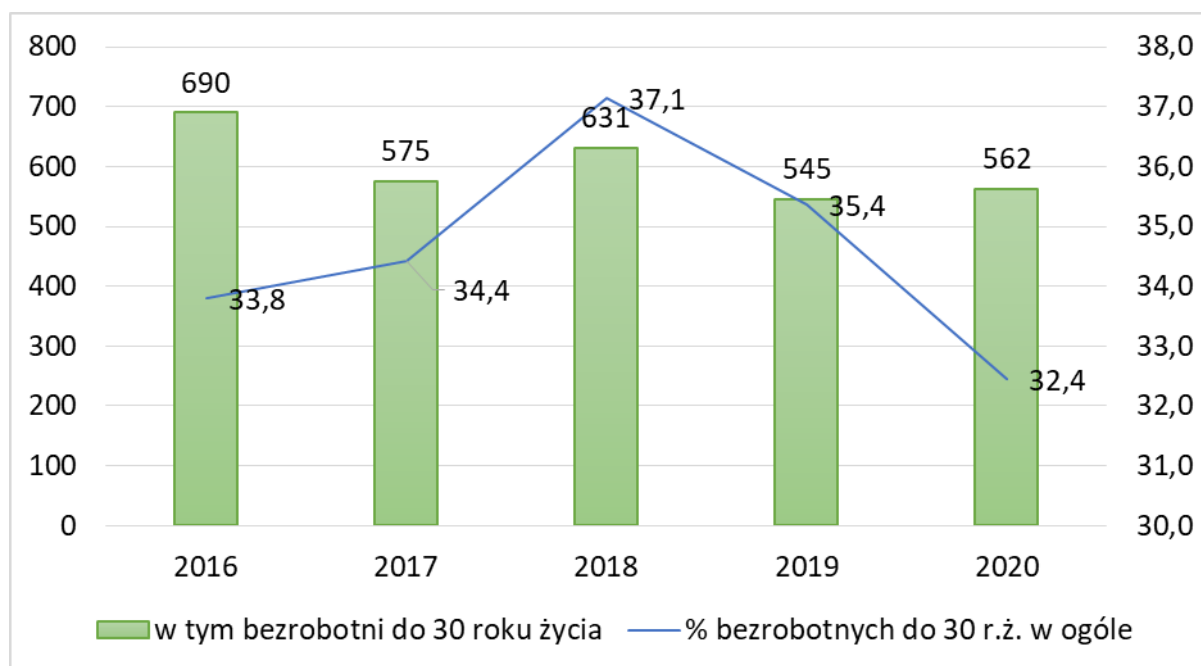
Osoby młode to bardzo liczna grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2015 aż 37,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 20,3% wszystkich osób bezrobotnych. Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się niską samooceną, brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na doniosłe skutki, i to nie tylko dotyczące



sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny.

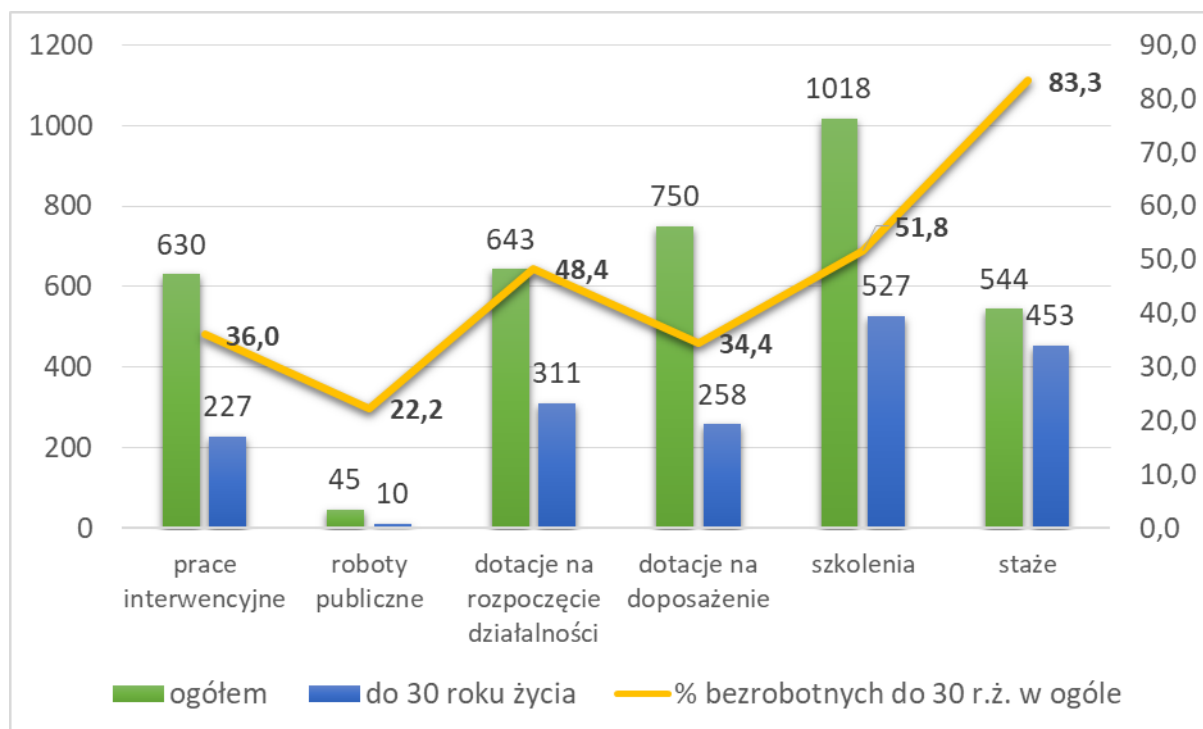
W latach 2016-2017 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia malała. Przyczyną był spadek ogólnej liczby bezrobotnych. W 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odnotowano wzrost liczebności omawianej grupy. Zwiększył się również ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Świadczy to o potrzebie dalszego wspierania młodych bezrobotnych, aby mogli nabyć doświadczenia zawodowego i pożądanych przez pracodawców kompetencji, co poprawi ich sytuację na rynku pracy. Rok 2019 przyniósł ponowny spadek omawianych wskaźników. W pandemicznym roku 2020 liczba młodych bezrobotnych wzrosła jednak ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie zmalał. Może to świadczyć o tym, że grupa ta stosunkowo lepiej poradziła sobie z niedogodnościami związanymi z pandemią niż osoby starsze.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2020



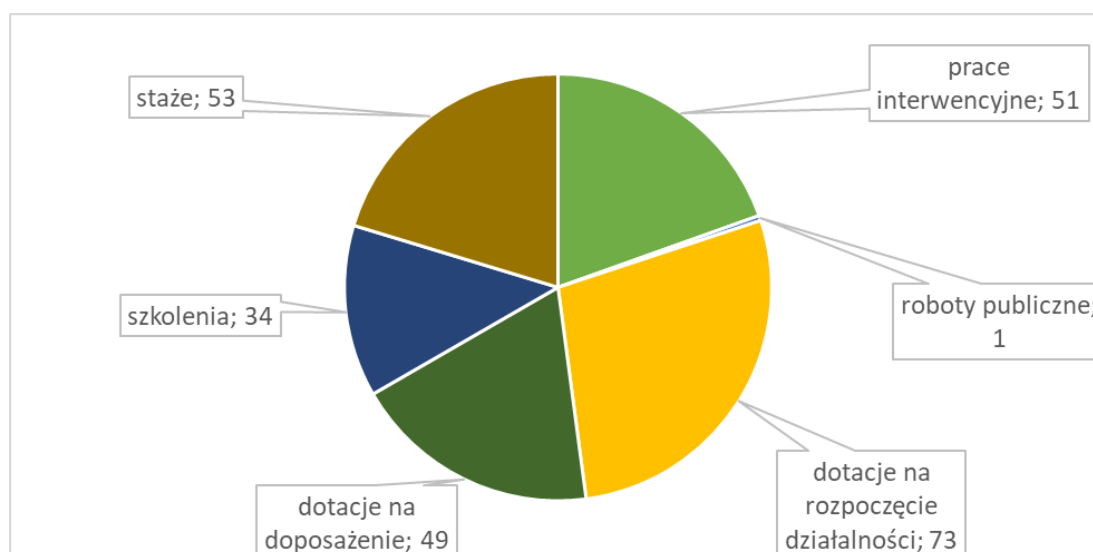
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w każdej formie aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Kolejna najpopularniejsza forma wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Iława, osoby do 30 roku życia stanowią prawie połowę. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020



W roku 2020 na 53 uczestników stażów zawodowych 100% stanowiły osoby do 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były wszystkie formy wsparcia, a szczególnie dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 261 osób młodych skorzystało w 2020 roku z różnych form aktywizacji proponowanych przez PUP Iława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.

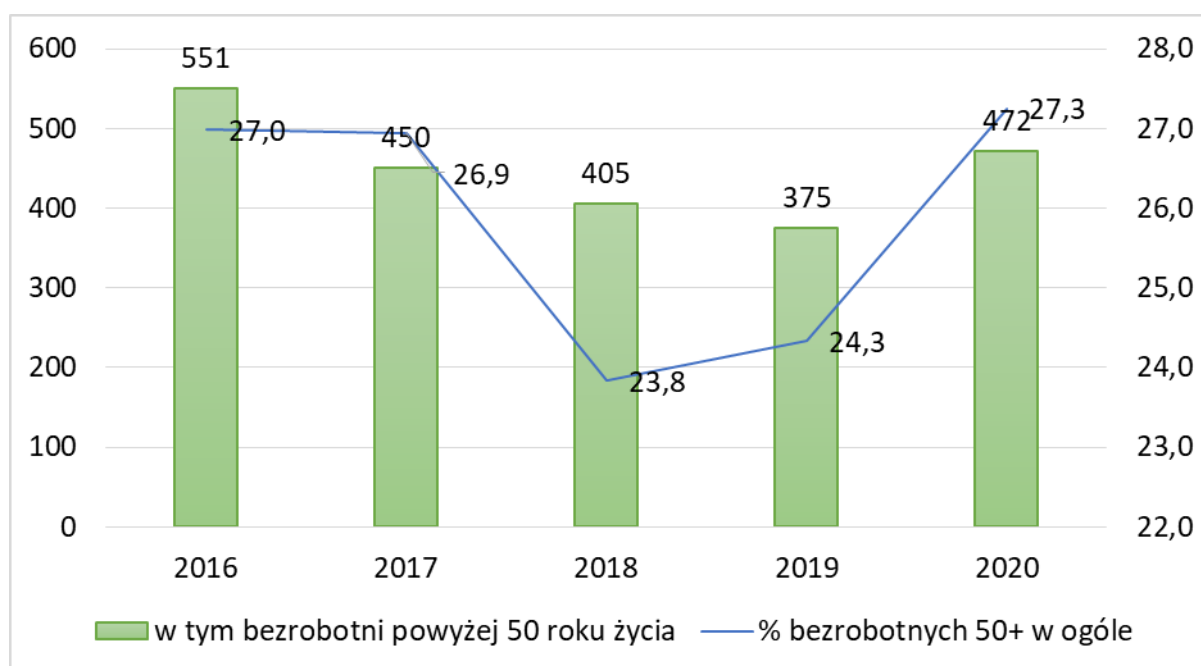


#### 4. AKTYWIZACJA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.

Dynamiczny spadek bezrobocia w ostatnim okresie i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie 80% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2020 roku informują, że w powiecie iławskim były zarejestrowane 802 osoby (w tym 506 kobiet) z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 46,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

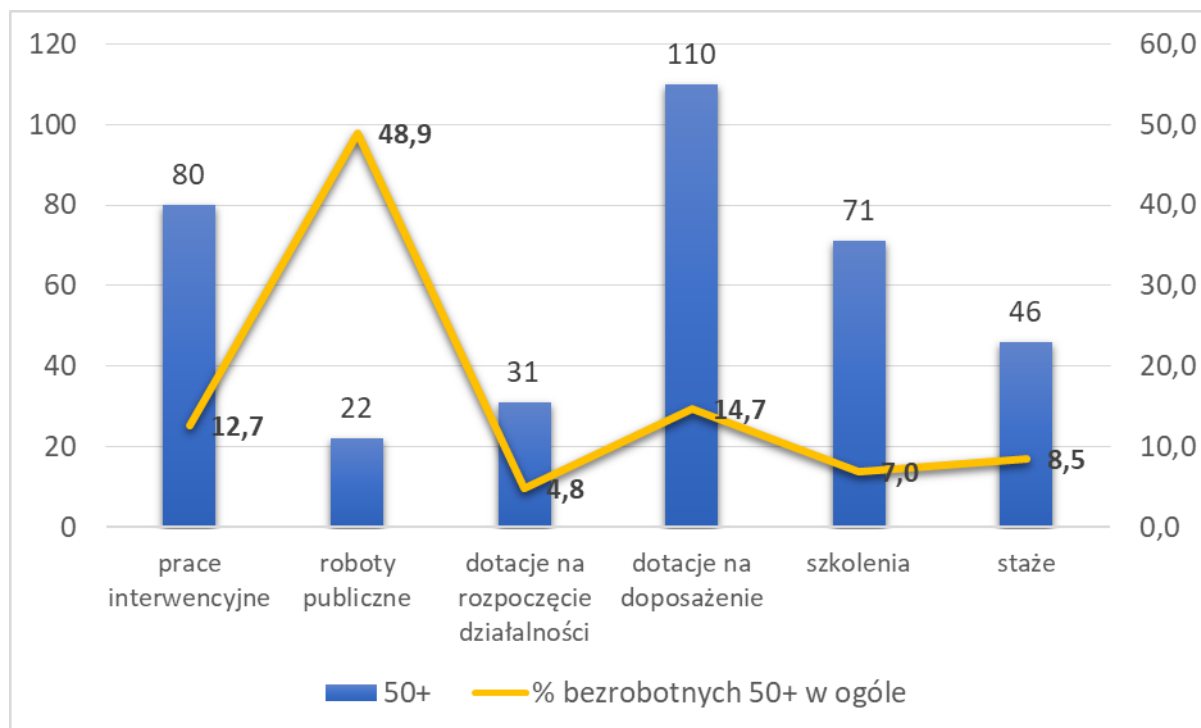
Do czasu pandemii COVID-19 liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia systematycznie malała. Spadek tej wartości następował nie tylko w latach 2015-2017 wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych, ale również w roku 2018, gdy ogólna liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła. Rok 2019 przyniósł dalszy spadek liczby bezrobotnych po 50 roku życia w rejestrze PUP. Natomiast w roku 2020 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych po 50 roku życia oraz wzrost ich udziału w ogólnej populacji zarejestrowanych w urzędzie.

Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2020



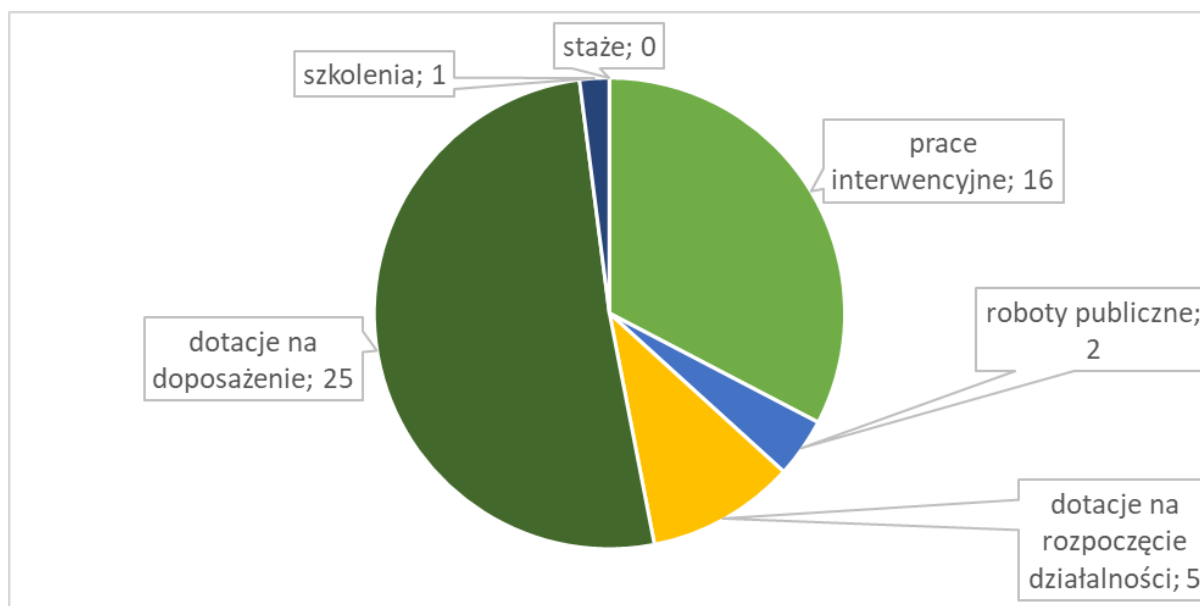
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia są grupą trudną do aktywizacji. Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych o około połowę niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując cały okres od 2016 do 2020 roku, osoby powyżej 50 roku życia najczęściej korzystały z zatrudnienia w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy oraz w formie prac interwencyjnych.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2020



W 2020 roku z różnych form wsparcia PUP Ława w aktywizacji zawodowej skorzystało 49 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najwięcej, bo 25 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy. Kolejne pod względem popularności były prace interwencyjne, w których udział wzięło 16 osób z omawianej grupy.

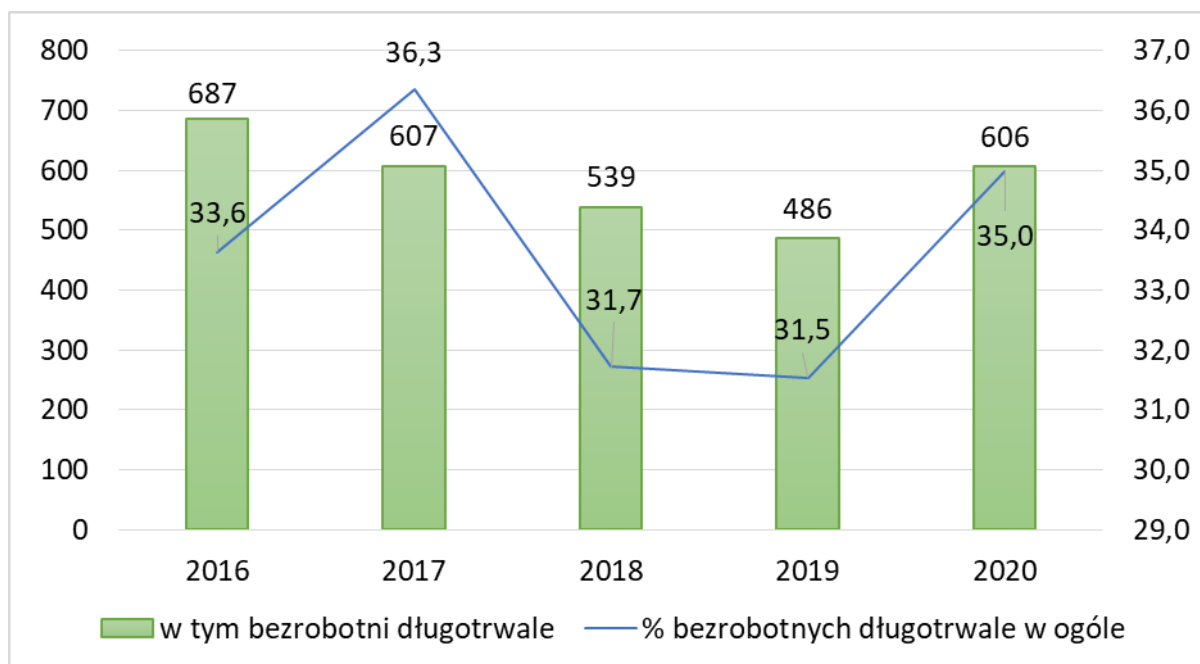
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.



Do osób potencjalnie zagrożonych wykluczeniem należą również długotrwale bezrobotni. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego, jako bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę ryzyka, objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych.

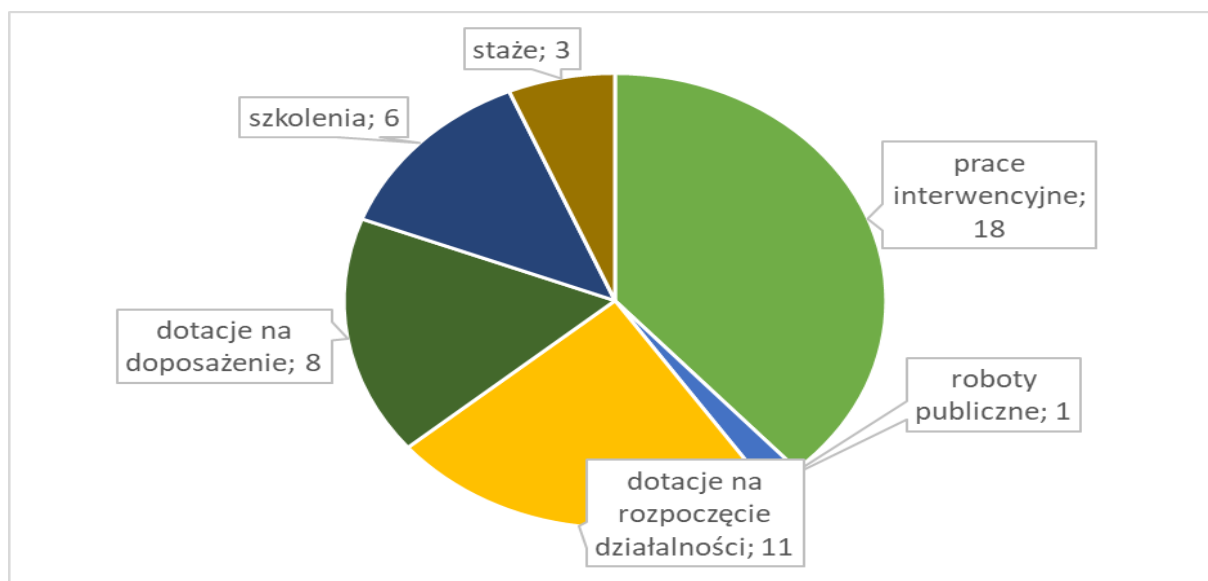
Poniższy wykres pokazuje spadek liczby i udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w latach 2016-2019. Sytuacja zmieniła się w 2020 roku. Osobom bez pracy zdecydowanie trudniej było znaleźć zatrudnienie i tym samym liczba oraz udział długotrwale bezrobotnych wzrósł.

Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.



Osoby długotrwale bezrobotne w 2020 roku brały udział w różnych formach aktywizacji zawodowej. Najwięcej spośród nich w pracach interwencyjnych, dotacjach na rozpoczęcie działalności oraz zatrudnieniu w ramach dotacji na doposażenie stanowisk pracy. Prace interwencyjne oraz zatrudnienie w ramach doposażenia są formami wsparcia skutkującymi natychmiastowym zatrudnieniem na umowę o pracę z obowiązkiem utrzymania stanowiska przez pracodawcę na dłuższy okres czasu określony w umowie z urzędem.

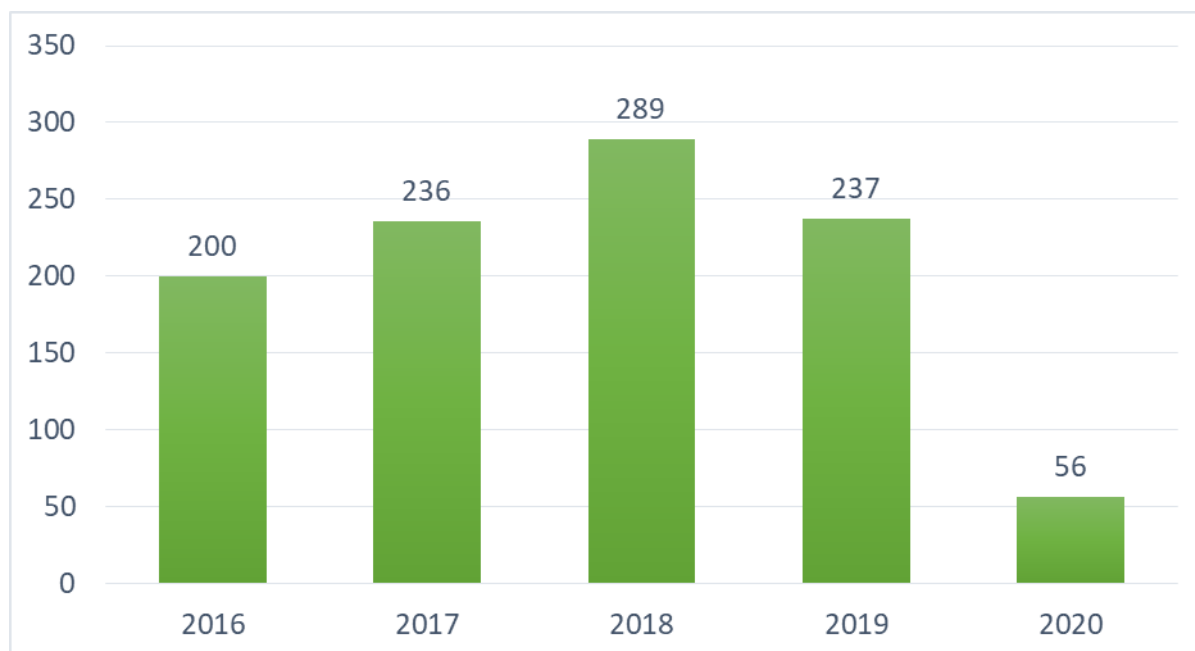
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2020 roku.



## 5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZEZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien ogrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2016-2020.



W latach 2016-2020 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1018 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie. Najwięcej, bo 289 w roku 2018. W roku 2020 organizacja szkoleń zawodowych była mocno utrudniona z powodu ograniczeń związanych z pandemią COVID-19. Liczba zrealizowanych rocznie szkoleń spadła w związku z tym o 76,4% w stosunku do poprzedniego roku.

## 6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

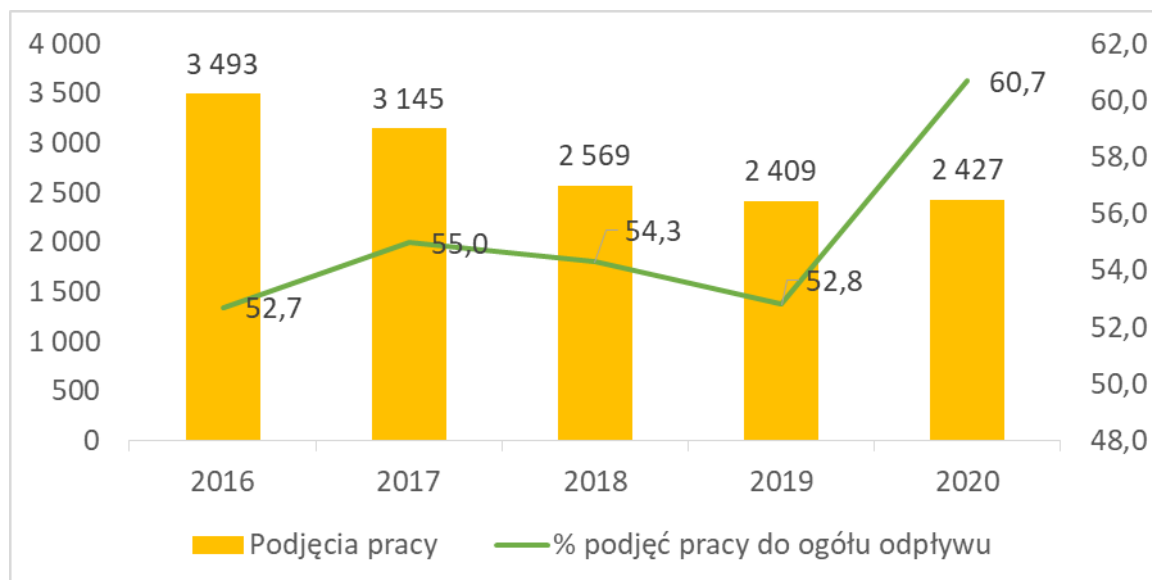
Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy, jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję promocyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2016-2020 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2020 wartość ta była najwyższa i osiągnęła 60,7 procent. Takie



zjawisko wskazuje na znaczny wzrost determinacji wśród osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy oraz na skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urząd.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2016-2020

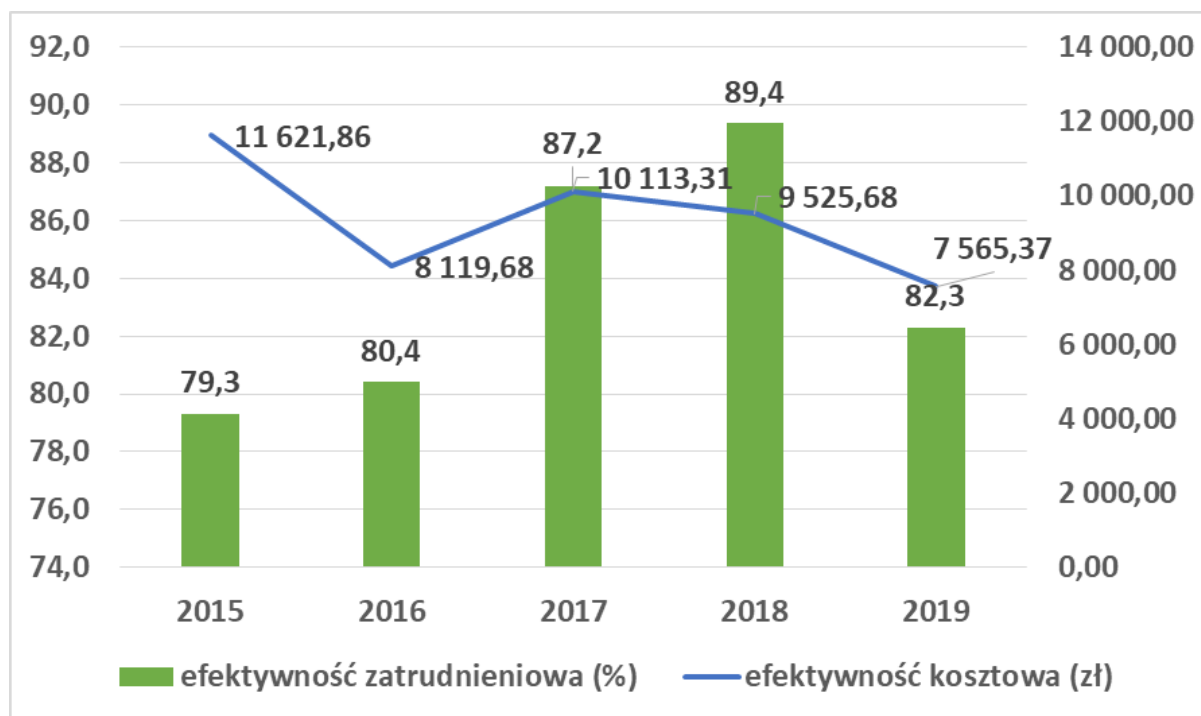


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

**Efektywność zatrudnieniowa** to relacja osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2018 systematycznie rosła. W roku 2019 nastąpił spadek jednak znacznej poprawie uległa efektywność kosztowa.

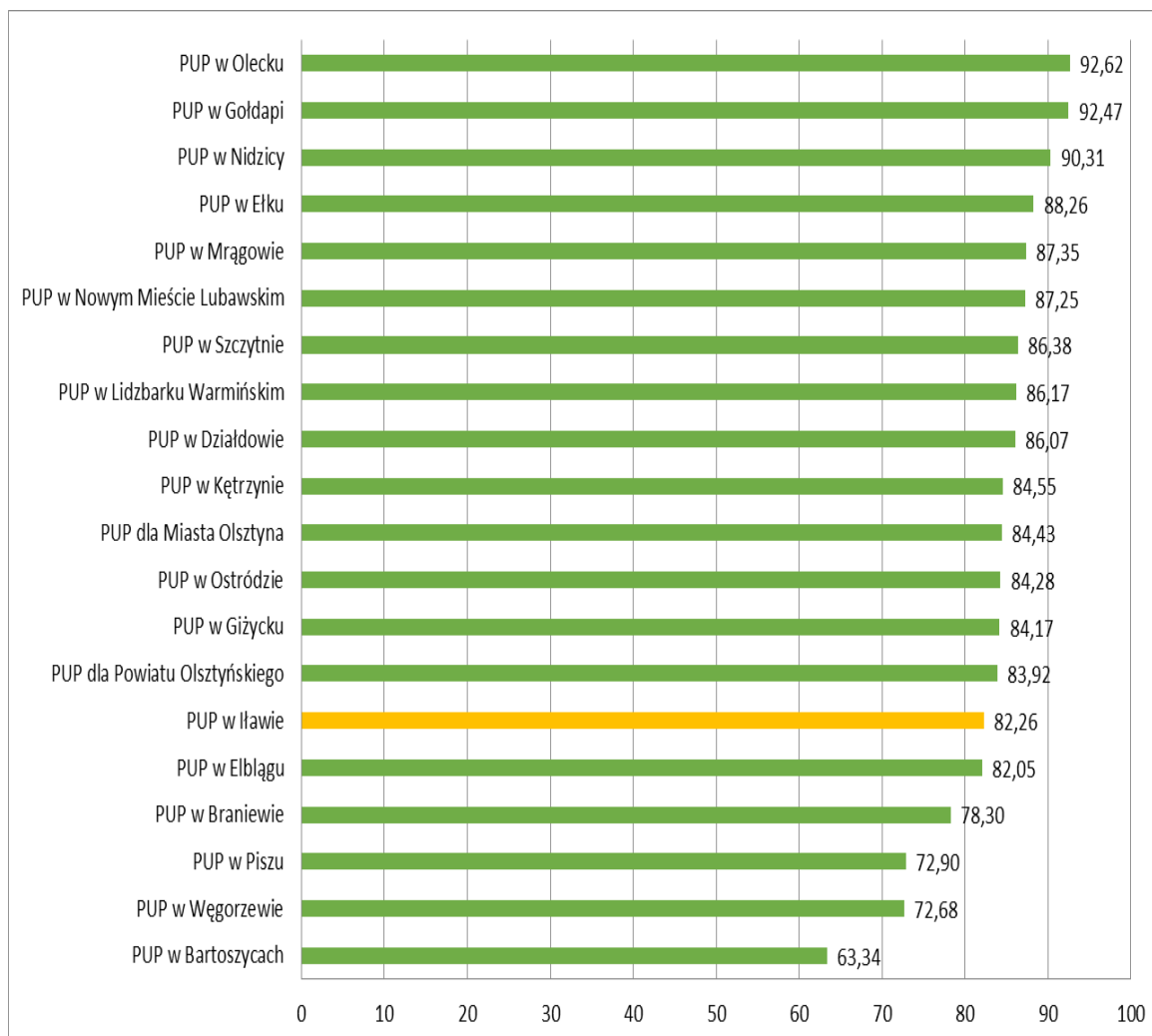
**Efektywność kosztowa** to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2015-2019



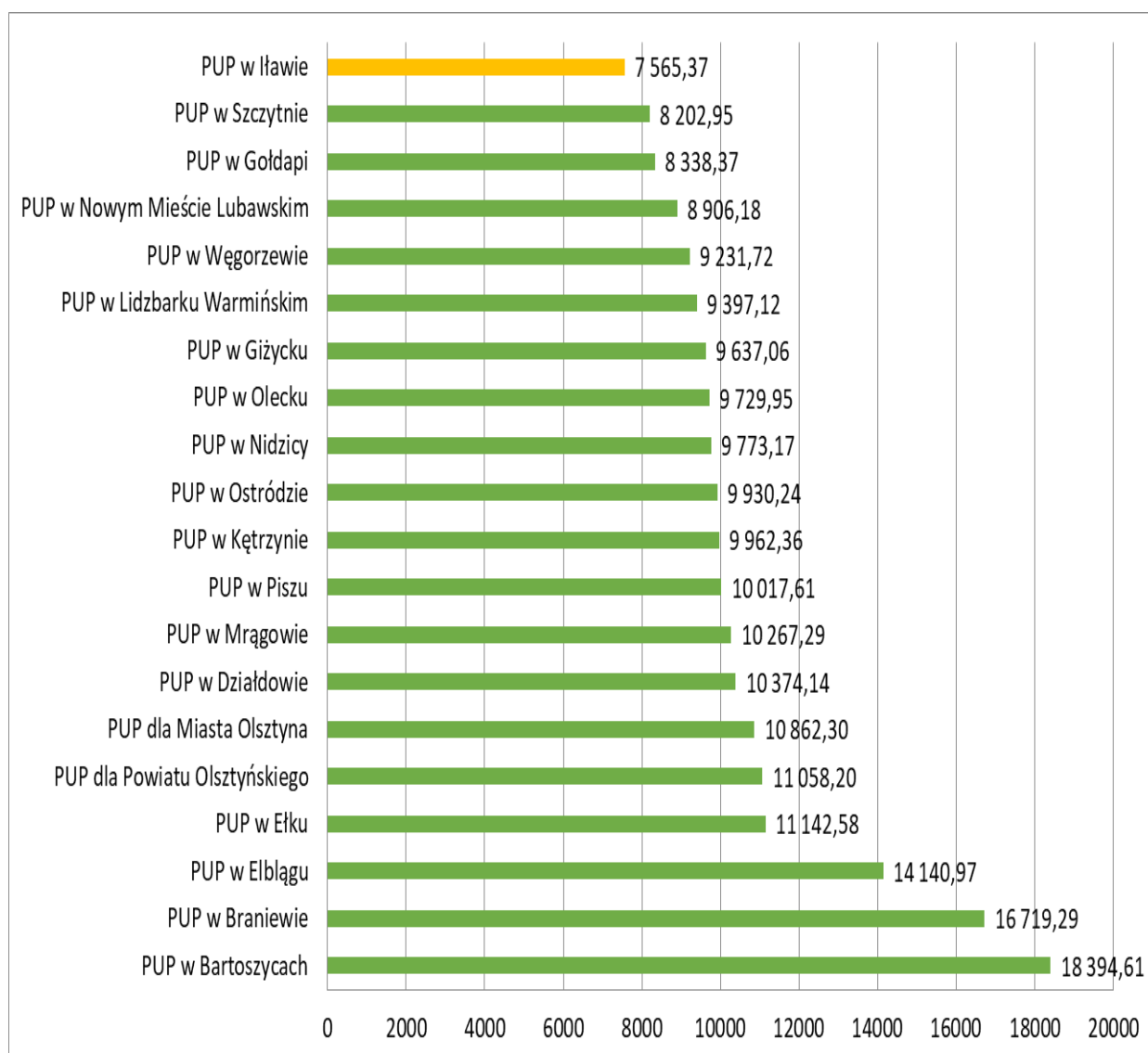
Według poniższego zestawienia opublikowanego przez MRPIPS, pod względem efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji osiągniętych w 2019 roku PUP Iława pomimo wciąż wysokiej (ponad 82%) wartości wskaźnika zajął jedno z dalszych miejsc spośród wszystkich powiatów w województwie. Świadczy to o wysokim i nastawionym na efekty standardzie usług aktywizacyjnych w większości województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wykres: wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (w %) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2019 roku.



Pod względem efektywności kosztowej Powiatowy Urząd Pracy w Iławie zajął pierwsze miejsce w województwie. Na każdego skutecznie zaktywizowanego uczestnika form wsparcia przypadała kwota 7 565,37 zł.

Wykres: wskaźniki efektywności kosztowej (w zł) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2019 roku.



W wyniku zagrożenia pandemicznego i wprowadzenia wsparcia dla przedsiębiorców nazywanego Tarczą Antykryzysową wielkość i struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie diametralnie się zmieniła. W okresie styczeń - grudzień 2020 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 53 666 426 zł, w tym 48 093 778 zł na aktywne formy. Zmieniła się też struktura wydatków FP w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrósł udział wydatków na aktywne formy z 57,7% w 2019 r. do 89,6% w analizowanym roku, natomiast spadł udział wydatków na wypłaty obligacyjne z 41,3% w 2019 r. do 10,4% w roku 2020. Ogółem wydatki na aktywne formy wzrosły o 41 971 841 zł to jest o 685,6% w stosunku do roku 2019.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2020

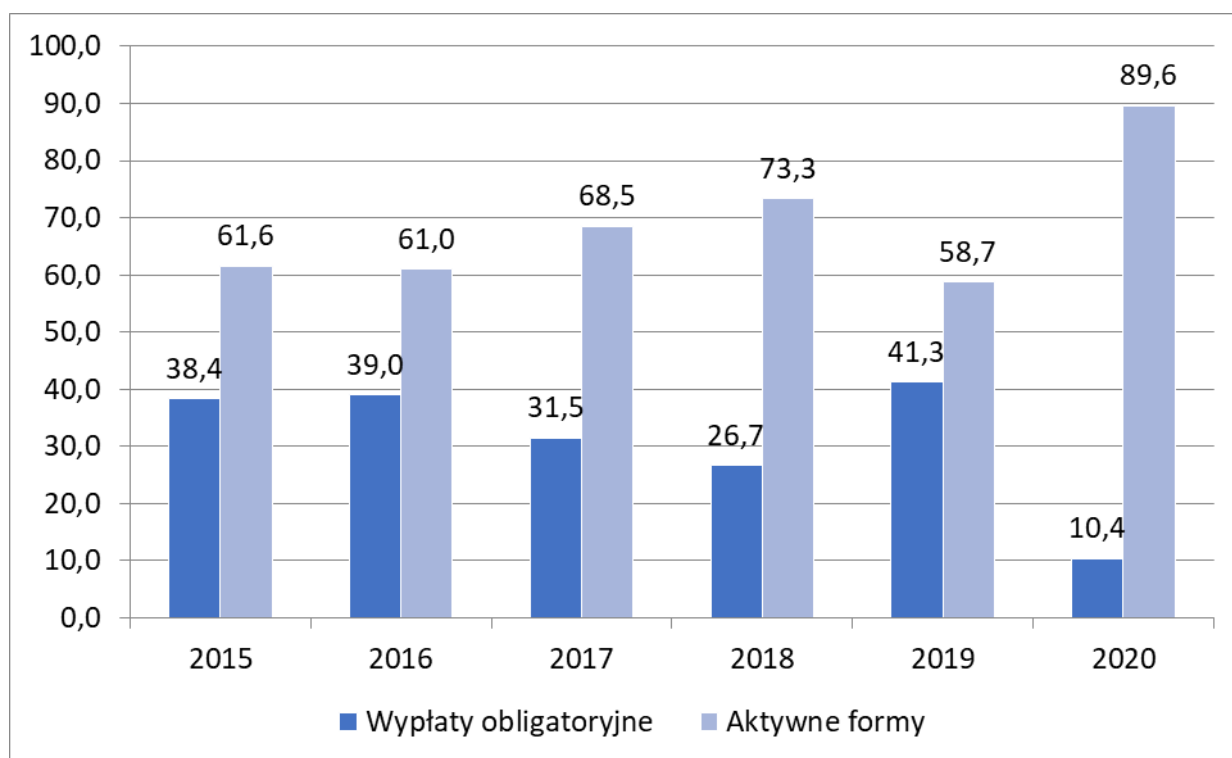


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2020.

Rok	Wypłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu wydatków	Ogółem wydatki FP
2015	6 262 750	38,4	10 035 431	61,6	16 298 181
2016	5 825 648	39,0	9 128 862	61,0	14 954 510
2017	4 805 372	31,5	10 444 690	68,5	15 250 062
2018	3 829 010	26,7	10 518 401	73,3	14 347 411
2019	4 314 506	41,3	6 121 937	58,7	10 436 443
2020	5 572 648	10,4	48 093 778	89,6	53 666 426

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2020 w zł.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Fundusz Pracy - Algorytm	4 604 900	2 446 435	2 695 379	1 423 540	975 254	38 337 515
Środki UE	3 455 400	2 719 765	2 942 121	2 582 260	2 381 009	6 219 586
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	2 219 100	3 754 400	4 397 820	6 323 200	2 121 311	2 999 213
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	145 600	331 600	440 800	201 100	644 362	537 463
PFRON	79 020	88 687	71 548	74 766	69 955	55 195

W latach 2015-2020 wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie odbywały się w warunkach zmniejszającego się stanu zatrudnienia. Liczba etatów zmalała z 53 na koniec 2015 roku do 41,5 na koniec 2020 roku.

### **Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:**

W marcu 2020r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS – CoV-2. Wprowadzono rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wirusa. Działania te odnosiły się również do formy w jakiej instytucje rynku pracy mogą świadczyć swoje usługi. Na okres stanu epidemii zawieszono prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego oraz działań związanych ze współpracą z placówkami oświatowymi. Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego zarówno w formie porady, jak i informacji zawodowej świadczone były częściej niż dotychczas w formie kontaktu telefonicznego, bądź mailowego. Doradcy zawodowi w formie rozmowy telefonicznej przekazywali informacje nt. usług i instrumentów, z których osoby pozostające bez zatrudnienia mogą skorzystać. Ponadto temat rozmów z osobami objętymi wsparciem usługi poradnictwa zawodowego dotyczył również obszarów wsparcia w zakresie pomocy w doborze odpowiedniej oferty zatrudnienia, określenia posiadanych zasobów zawodowych i możliwości wykorzystania ich na lokalnym rynku pracy. Odbiorcami usług były również osoby, które utraciły zatrudnienie w związku z sytuacją epidemiologiczną, zamrożeniem określonych gałęzi gospodarki (gastronomia, hotelarstwo) pomoc im dotyczyła możliwości wykorzystania posiadanych kompetencji w innym obszarze zawodowym niż dotychczas.

W 2020 r. kontynuowana była usługa w zakresie pomocy w poszukiwaniu pracy wszystkim zainteresowanym osobom bez dodatkowej rejestracji w urzędzie. Zakres pomocy obejmuje: pomoc w szukaniu pracy „na miarę” – indywidualne poszukiwanie pracodawców, inicjowanie rozmów z pracodawcami, określanie oczekiwań względem przyszłej pracy, określanie predyspozycji zawodowych – doradztwo zawodowe, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów z pracodawcami. Każda osoba otrzymuje indywidualne wsparcie, co oznacza, iż zaraz po ustaleniu jej oczekiwań oraz możliwości jest bezpośrednio umawiana na rozmowy do pracodawców. Dodatkowo baza kandydatów jest na bieżąco wykorzystywana w procesie rekrutacji do firm. Dzięki stałej współpracy z firmami pracownicy urzędu analizują potrzeby lokalnych pracodawców, dlatego orientują się na bieżąco jakie są potrzeby kadrowe okolicznych firm. Daje to możliwość szybkiej reakcji oraz przedstawiania kandydatur poszczególnych osób. Usługa ta cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób poszukujących pracy jak i pracodawców, ponieważ jej atutem jest minimalizowanie czasu poszukiwania pracy czy poszukiwania pracownika o odpowiednich kompetencjach. Warto zwrócić uwagę, iż klientami, którzy korzystali z tej usługi w większej mierze niż wcześniej były osoby powracające po dłuższym czasie z zagranicy.

Wymagały one specjalnego wsparcia z uwagi na brak znajomości specyfiki lokalnego rynku pracy oraz możliwości wykorzystania na nim swoich kwalifikacji i umiejętności.

W 2020 roku została uruchomiona regionalna platforma rekrutacyjna – Pr@ca wNnet. Jest to autorski pomysł Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie, który ma wesprzeć pracodawców w procesie rekrutacji, a osoby z terenu powiatu łławskiego w poszukiwaniu pracy. „Pr@ca wNnet” umożliwia nawiązanie kontaktu i odbycie pierwszych rozmów pomiędzy pracodawcą a kandydatem, bez konieczności osobistego spotkania, co jest szczególnie ważne w okresie pandemii. Stworzony model działania platformy jest bardzo prosty. Z jednej strony rejestrują się w niej pracodawcy, tworząc profil firmy, instytucji czy urzędu, z drugiej strony osoby poszukujące nowej pracy lub pracy w ogóle, tworząc wirtualne CV. Co ważne, można je drukować i wykorzystywać także poza platformą. Pracodawca, poszukując odpowiedniego kandydata do pracy, ma możliwość przeglądania listy potencjalnych pracowników. Wszystkie wizytówki, profile i dane wprowadzane do platformy, są na bieżąco sprawdzane i weryfikowane przez pracowników urzędu.

Realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy nie uległa zmianie, z wyjątkiem ograniczenia bezpośrednich wizyt pośrednika pracy w zakładach pracy oraz organizowania giełd pracy na terenie urzędu. Tak jak poprzednie lata kontakty z pracodawcami nawiązywane były drogą telefoniczną oraz elektroniczną (e-mail). Cele kontaktu to m.in. pozyskiwanie ofert pracy, udzielanie informacji o kandydatach do pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów kandydat – pracodawca, informowanie o formach wsparcia dla pracodawców. Ilość ofert pracy w porównaniu do roku 2019 utrzymywała się na stałym poziomie. Liczba aktualnych ofert pracy w miesiącu kształtowała się od 350 do 450.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował 7 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego jak i krajowe z Funduszu Pracy.

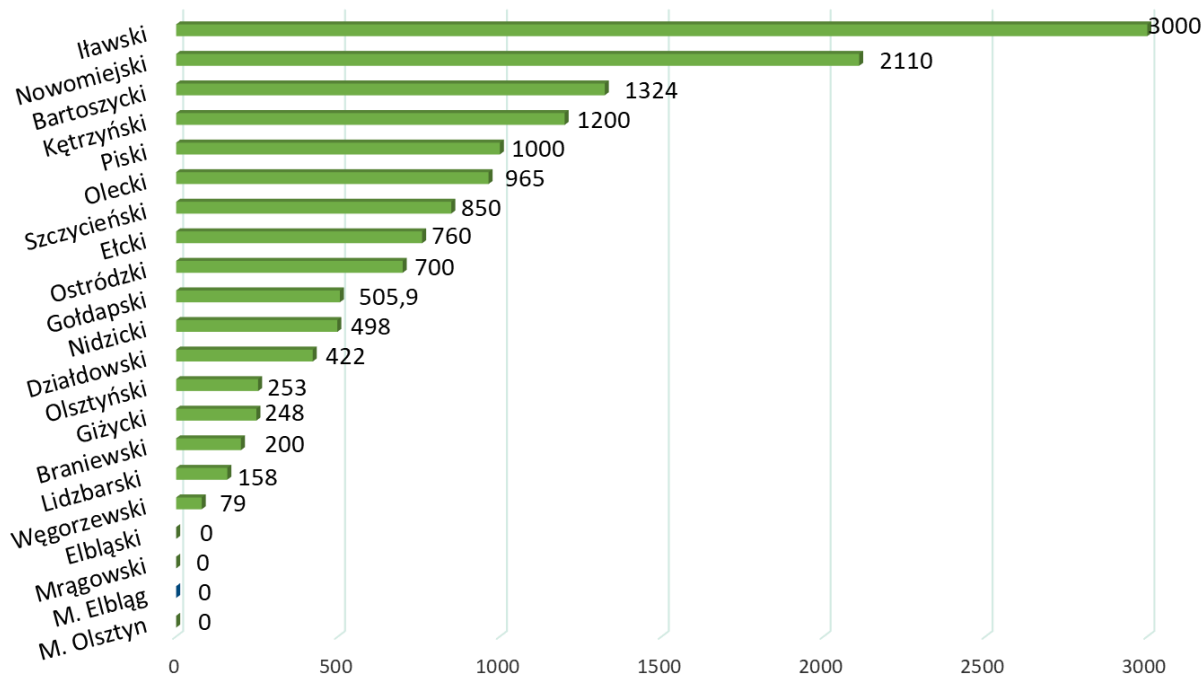
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2020 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2020	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie iławskim (V)	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2020 - 31.12.2020	2 024 618,62 zł	2 024 618,62 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, staże, tarcza antykryzysowa
Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie iławskim w roku 2020	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2020 - 31.12.2020	4 194 967,06 zł	4 194 967,06 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dotacje na wyposażenie/wyposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne, tarcza antykryzysowa
Program specjalny 2018/2019	Rezerwa Funduszu Pracy / Algorytm FP	23.04.2018 - 30.06.2020	2 000,00 zł	0,00 zł	Szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne
Program specjalny 2019/2020	Rezerwa Funduszu Pracy / Algorytm FP	01.04.2019 - 31.07.2020	118 873,46 zł	0,00 zł	Szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne; Staże; Dojazdy do pracy; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z bonusem rozwojowym; Dotacje na Doposażenie/wyposażenie nowych miejsc pracy i prace interwencyjne wraz z przedsiębiorczym profilem
Program specjalny 2020/2021	Rezerwa Funduszu Pracy / Algorytm FP	15.07.2020 - 30.06.2021	714 816,54 zł	500 000,00 zł	Szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne; Dojazdy do pracy; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z bonusem rozwojowym i prace interwencyjne



Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Funduszu Pracy	15.07.2020 – 31.12.2020	1 769 847,00 zł	1 769 847,00 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Dotacje na doposażenie/wyposażenie nowych miejsc pracy
Program, którego realizacją wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19	Rezerwa Funduszu Pracy	15.07.2020 – 31.12.2020	729 366,40 zł	729 366,40 zł	Szkolenia; Prace interwencyjne; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Dotacje na Doposażenie/wyposażenie nowych miejsc pracy

Dodatkowe środki FP na realizację działań aktywizujących  
w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego,  
*pozyskane przez urzędy pracy w roku 2020 (tys.zł)*



W porównaniu do innych urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim, Powiatowy Urząd Pracy w Iławie pozyskał w 2020 roku najwięcej środków finansowych (3 mln zł) z Rezerwy Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne.

## PODSUMOWANIE

- Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim po kilku latach spadku i stabilizacji wzrosła z 1541 osób w 2019 roku do 1732 w 2020 roku. Przyczyną tego wzrostu była pandemia COVID-19 i związane z nią utrudnienia w prowadzeniu działalności gospodarczej. W roku 2021 w przypadku końca pandemii COVID-19 możemy spodziewać się powrotu do spadku bezrobocia w powiecie ławskim obserwowanego w poprzednich latach.
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- W latach 2015-2019 stale rosła liczba miejsc pracy, co było powodowane rozwojem gospodarczym regionu. Dane za rok 2020 będą prawdopodobnie wskazywały na pogorszenie sytuacji w tym aspekcie.
- Większość bezrobotnych w powiecie ławskim to kobiety. Analizując lata 2016-2020 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Zmniejszył się też ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.
- Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych z roku na rok malała. W roku 2020 nastąpił wzrost liczebności tej grupy do 124 osób jednak zachowano spadek procentowy udziału w ogólnej populacji bezrobotnych. Na koniec 2020 roku niepełnosprawni stanowili 7,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.
- W latach 2016-2020 udzielono 643 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 750 osób bezrobotnych znalazło pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 630 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2020 roku do 7883.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2020 roku była niższa w porównaniu do początku analizowanego okresu, czyli 2016 roku. Nadal jest to około 1/3 ogółu bezrobotnych.
- Ponad 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spadała wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie, a w czasie pandemii znacznie się zwiększyła. Na koniec 2019 roku było ich 375, a w analogicznym okresie 2020 roku 472.
- W latach 2016-2020 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1018 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie. Z tego tylko 56 w 2020 roku. Realizacja szkoleń była mocno utrudniona z powodu pandemii COVID-19.
- W 2020 roku większość wyrejestrowań osób bezrobotnych (60,7%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest nadal wysoka. Z posiadanych danych wynika, że

w 2019 roku wyniosła 82,26%. Oznacza to, że co najmniej 8 na 10 bezrobotnych udział w formach wsparcia kończy zatrudnieniem.

# ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2020 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020
POLSKA	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>14,2</b>	<b>11,7</b>	<b>10,4</b>	<b>9,0</b>	<b>10,1</b>
<b><i>podregion elbląski</i></b>	<b>14,1</b>	<b>11,8</b>	<b>10,8</b>	<b>9,2</b>	<b>10,3</b>
Braniewski	25,2	22,2	21,0	19,2	19,3
Działdowski	19,2	16,9	15,6	13,6	13,5
Elbląski	21,0	18,0	16,4	13,4	15,8
Iławski	6,0	4,9	4,8	4,4	4,9
Nowomiejski	10,8	8,5	8,0	7,6	8,8
Ostródzki	15,1	12,3	11,2	9,8	10,7
M. Elbląg	11,4	9,0	8,1	5,7	7,8
<b><i>podregion olsztyński</i></b>	<b>12,9</b>	<b>10,7</b>	<b>9,2</b>	<b>8,1</b>	<b>9,1</b>
Bartoszycki	23,7	20,6	18,8	16,9	17,4
Kętrzyński	23,7	18,9	18,5	17,7	19,6
Lidzbarski	20,0	16,9	14,7	12,8	13,1
Mragowski	15,4	11,6	10,9	9,9	10,9
Nidzicki	11,8	8,9	8,2	7,0	7,1
Olsztyński	15,6	13,4	10,8	8,8	10,4
Szczygieński	14,2	11,5	9,4	8,7	10,1
M. Olsztyn	5,1	4,5	3,4	2,7	3,4
<b><i>podregion ełcki</i></b>	<b>17,7</b>	<b>14,2</b>	<b>12,2</b>	<b>10,9</b>	<b>12,4</b>
Ełcki	17,4	14,4	12,9	11,2	12,6
Giżycki	14,2	10,6	9,0	8,9	10,7
Olecki	16,5	14,3	12,0	9,8	11,3
Piski	21,2	16,6	13,2	12,2	14,5
Gołdapski	17,2	12,0	10,5	9,5	9,9
Węgorzewski	22,9	19,5	17,5	15,1	16,5

Tabela: Pracujący\* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2019.

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>340 141</b>	<b>347 636</b>	<b>353 172</b>	<b>354 353</b>	<b>354 975</b>
<b><i>podregion elbląski</i></b>	<b>123 994</b>	<b>127 125</b>	<b>128 570</b>	<b>129 398</b>	<b>129 684</b>
Braniewski	8 171	8 129	8 178	8 169	8 019
Działdowski	15 472	15 782	15 697	16 171	16 313
Elbląski	12 255	12 607	12 701	13 071	12 913
Iławski	25 937	26 250	26 851	26 914	27 361
Nowomiejski	11 175	11 566	11 897	12 008	12 043
Ostródzki	23 487	24 639	25 381	25 296	24 522
M. Elbląg	27 497	28 152	27 865	27 769	28 513
<b><i>podregion olsztyński</i></b>	<b>155 807</b>	<b>158 989</b>	<b>161 775</b>	<b>161 945</b>	<b>162 297</b>
Bartoszycki	12 872	13 187	13 327	12 995	12 735
Kętrzyński	11 508	11 515	11 834	12 220	12 022
Lidzbarski	8 860	8 714	8 767	8 894	8 946
Mrągowski	11 409	11 713	11 915	11 682	11 798
Nidzicki	7 442	7 572	7 749	7 536	7 338
Olsztyński	23 361	24 559	25 666	26 076	26 857
Szczygieński	15 678	15 788	16 103	16 055	15 876
M. Olsztyn	64 677	65 941	66 414	66 487	66 725
<b><i>podregion ełcki</i></b>	<b>60 340</b>	<b>61 522</b>	<b>62 827</b>	<b>63 010</b>	<b>62 994</b>
Ełcki	19 652	20 314	21 150	21 432	21 520
Giżycki	11 203	11 333	11 507	11 533	11 568
Gołdapski	6 277	6 457	6 519	6 480	6 403
Olecki	9 128	9 370	9 362	9 434	9 503
Piski	9 721	9 666	9 863	9 784	9 705
Węgorzewski	4 359	4 382	4 426	4 347	4 295

\* bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osob, z pracującymi w rolnictwie indywidualnym

Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2019.

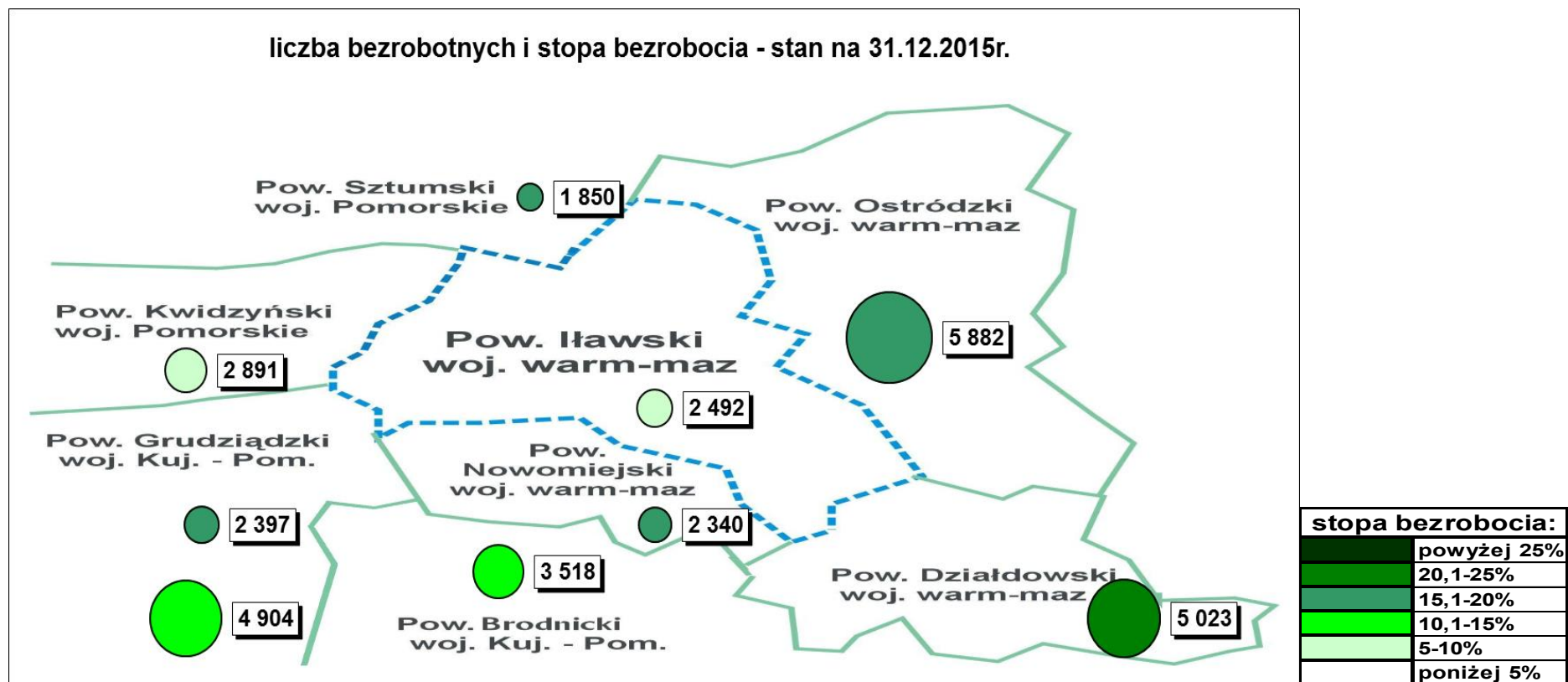
Jednostka terytorialna	ogółem					przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
	zł	zł	zł	zł	zł	%	%	%	%	%
<b>POLSKA</b>	<b>4 150,88</b>	<b>4 290,52</b>	<b>4 527,89</b>	<b>4 834,76</b>	<b>5 181,63</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>WARMIŃSKO-MAZURSKIE</b>	<b>3 495,02</b>	<b>3 619,16</b>	<b>3 802,98</b>	<b>4 028,33</b>	<b>4 319,51</b>	<b>84,2</b>	<b>84,4</b>	<b>84,0</b>	<b>83,3</b>	<b>83,4</b>
Podregion 54 - elbląski	3 290,30	3 437,24	3 645,89	3 876,70	4 108,59	79,3	80,1	80,5	80,2	79,3
Powiat braniewski	3 241,42	3 352,72	3 559,55	3 713,26	4 082,77	78,1	78,1	78,6	76,8	78,8
Powiat działdowski	3 180,05	3 302,85	3 449,37	3 698,59	3 878,46	76,6	77,0	76,2	76,5	74,9
Powiat elbląski	3 199,49	3 323,73	3 446,29	3 735,95	3 920,89	77,1	77,5	76,1	77,3	75,7
<b>Powiat iławski</b>	<b>3 172,70</b>	<b>3 307,79</b>	<b>3 455,52</b>	<b>3 648,02</b>	<b>3 892,75</b>	<b>76,4</b>	<b>77,1</b>	<b>76,3</b>	<b>75,5</b>	<b>75,1</b>
Powiat nowomiejski	2 878,10	3 013,66	3 221,93	3 439,34	3 732,36	69,3	70,2	71,2	71,1	72,0
Powiat ostródzki	3 175,96	3 392,59	3 680,36	3 926,12	4 160,33	76,5	79,1	81,3	81,2	80,3
Powiat m.Elbląg	3 687,80	3 806,42	4 044,35	4 287,12	4 512,03	88,8	88,7	89,3	88,7	87,1
Podregion 55 - ełcki	3 266,68	3 358,68	3 564,23	3 772,26	4 076,30	78,7	78,3	78,7	78,0	78,7
Powiat ełcki	3 184,73	3 286,44	3 477,88	3 693,95	4 008,98	76,7	76,6	76,8	76,4	77,4
Powiat giżycki *	3 369,69	3 446,45	3 663,45	3 901,14	4 170,90	81,2	80,3	80,9	80,7	80,5
Powiat olecki *	3 357,05	3 149,86	3 647,08	3 877,74	4 143,90	80,9	73,4	80,5	80,2	80,0
Powiat piski	3 445,13	3 430,34	3 791,39	3 944,22	4 280,99	83,0	80,0	83,7	81,6	82,6
Powiat gołdapski *	3 045,01	3 149,86	3 328,33	3 542,46	3 882,07	73,4	73,4	73,5	73,3	74,9
Powiat węgorzewski *	3 088,51	3 160,33	3 379,54	3 515,17	3 844,48	74,4	73,7	74,6	72,7	74,2
Podregion 56 - olsztyński	3 729,95	3 847,78	4 006,68	4 233,47	4 567,00	89,9	89,7	88,5	87,6	88,1
Powiat bartoszycki	3 314,71	3 449,70	3 637,30	3 779,51	4 015,63	79,9	80,4	80,3	78,2	77,5
Powiat kętrzyński	3 165,43	3 256,93	3 467,16	3 714,64	4 039,89	76,3	75,9	76,6	76,8	78,0
Powiat lidzbarski	3 248,95	3 350,85	3 445,72	3 695,19	3 947,00	78,3	78,1	76,1	76,4	76,2
Powiat mrągowski	3 077,81	3 193,85	3 353,74	3 594,78	3 904,20	74,1	74,4	74,1	74,4	75,3
Powiat nidzicki	3 079,14	3 205,87	3 334,80	3 596,12	3 853,58	74,2	74,7	73,7	74,4	74,4
Powiat olsztyński	3 559,63	3 635,09	3 781,68	4 049,63	4 367,81	85,8	84,7	83,5	83,8	84,3
Powiat szczycieński	3 482,48	3 538,21	3 699,06	3 874,73	4 177,74	83,9	82,5	81,7	80,1	80,6
Powiat m.Olsztyn	4 104,05	4 254,72	4 427,76	4 648,58	5 018,92	98,9	99,2	97,8	96,1	96,9

Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie ławskim w latach 2015-2020 (według stanu na koniec roku).

<i>wyszczególnienie</i>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Liczba bezrobotnych</b>						
w tym:	<b>2 492</b>	<b>2 042</b>	<b>1 670</b>	<b>1 699</b>	<b>1 541</b>	<b>1 732</b>
do 30 roku życia	929	690	575	631	545	562
% ogółu bezrobotnych	37,3	33,8	34,4	37,1	35,4	32,4
w tym do 25 roku życia	504	386	293	359	289	289
% ogółu bezrobotnych	20,2	18,9	17,5	21,1	18,8	16,7
długotrwale bezrobotni	966	687	607	539	486	606
% ogółu bezrobotnych	38,8	33,6	36,3	31,7	31,5	35,0
powyżej 50 roku życia	591	551	450	405	375	472
% ogółu bezrobotnych	23,7	27,0	26,9	23,8	24,3	27,3
bez kwalifikacji zawodowych	687	552	454	462	416	500
% ogółu bezrobotnych	27,6	27,0	27,2	27,2	27,0	28,9
bez doświadczenia zawodowego	562	407	346	379	298	335
% ogółu bezrobotnych	22,6	19,9	20,7	22,3	19,3	19,3

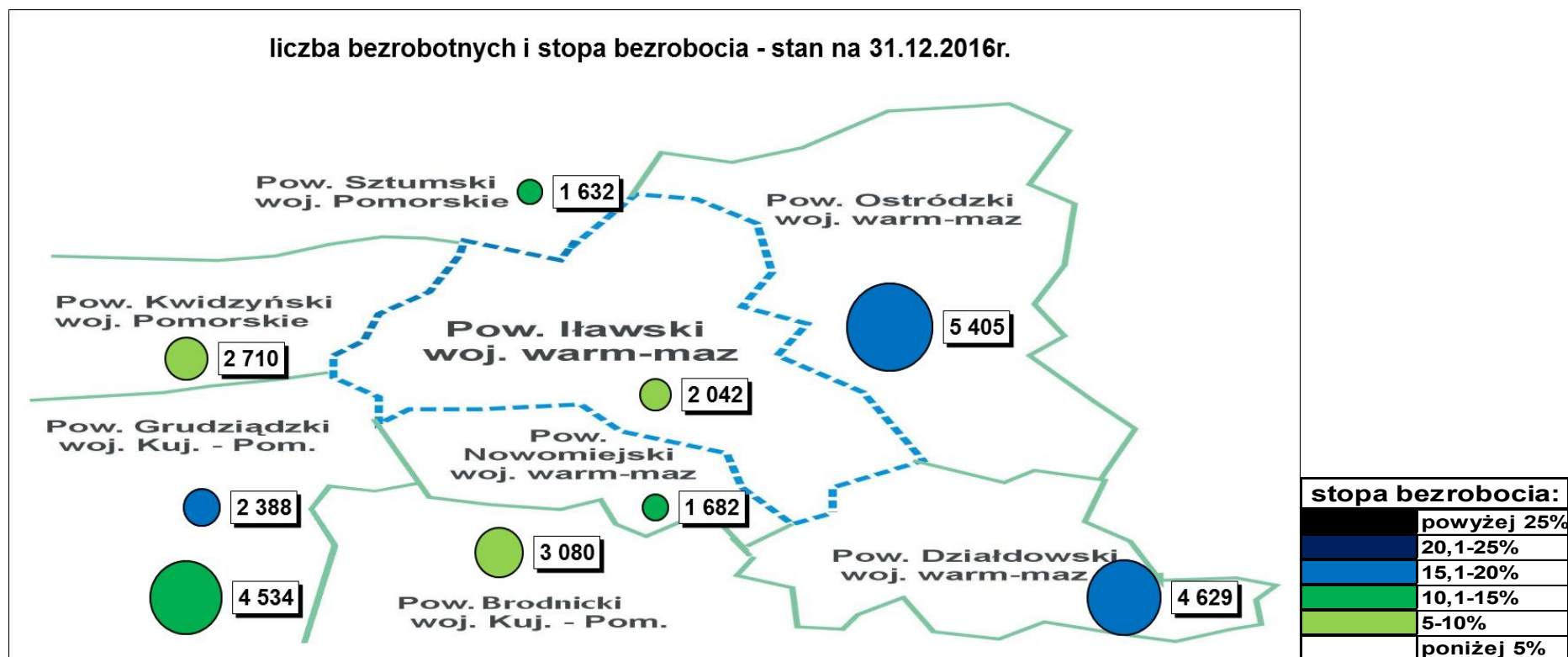


Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2015 r.



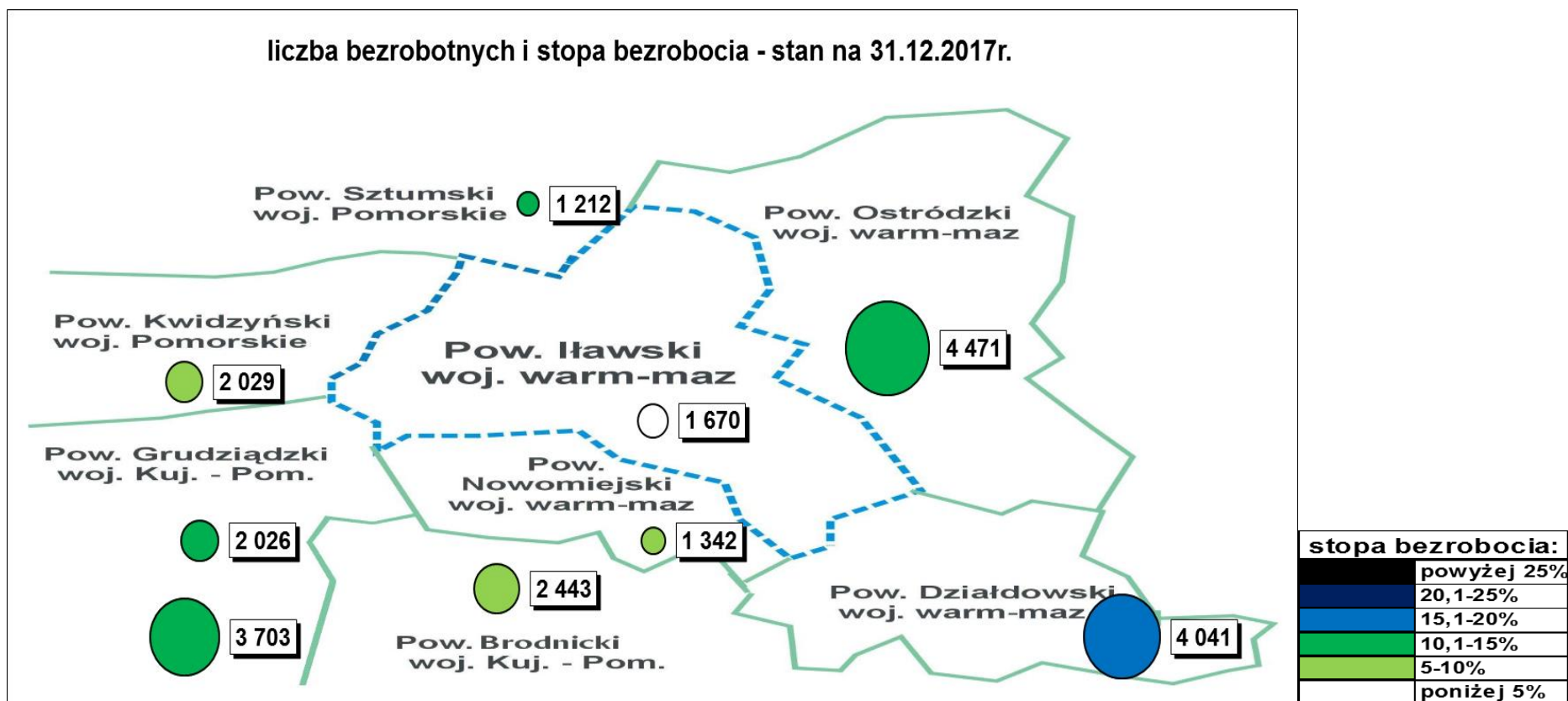
Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku				POLSKA	9,8
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>16,3</b>	<b>POMORSKIE</b>	<b>9,0</b>	<b>KUJAWSKO-POMORSKIE</b>	<b>13,3</b>
<i>podregion elbląski</i>	<i>16,0</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>11,9</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>15,3</i>
Działdowski	21,1	Sztumski	16,6	Brodnicki	11,6
<b>Ławski</b>	<b>7,3</b>	Kwidzyński	9,5	Grudziądzki	17,1
Nowomiejski	15,1			miasto Grudziądz	14,0
Ostródzki	16,8				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2016 r.



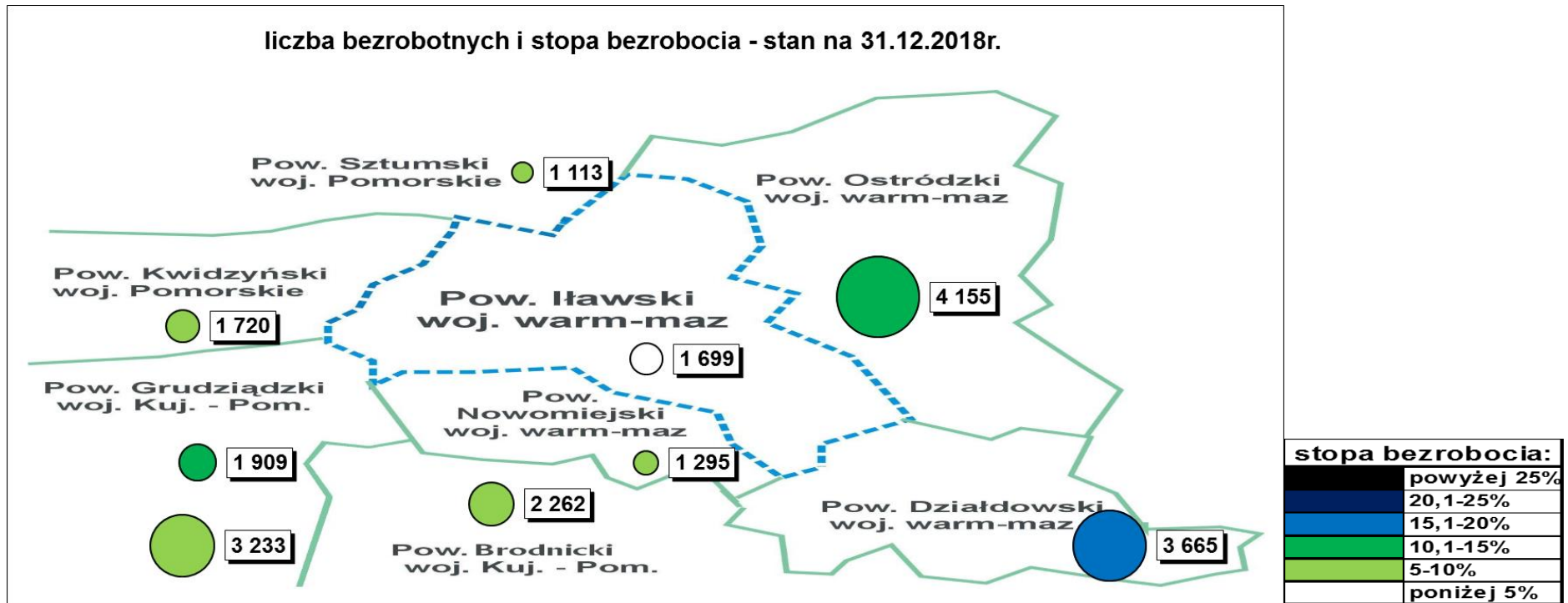
Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku				POLSKA	8,3
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>14,2</b>	<b>POMORSKIE</b>	<b>7,3</b>	<b>KUJAWSKO-POMORSKIE</b>	<b>12,1</b>
<i>podregion elbląski</i>	<i>14,1</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>9,8</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>13,6</i>
Działdowski	19,2	Sztumski	14,5	<i>Brodnicki</i>	10,0
<b>Ławski</b>	<b>6,0</b>	Kwidzyński	8,5	Grudziądzki	16,3
Nowomiejski	10,8			miasto Grudziądz	13,1
Ostródzki	15,1				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2017 r.



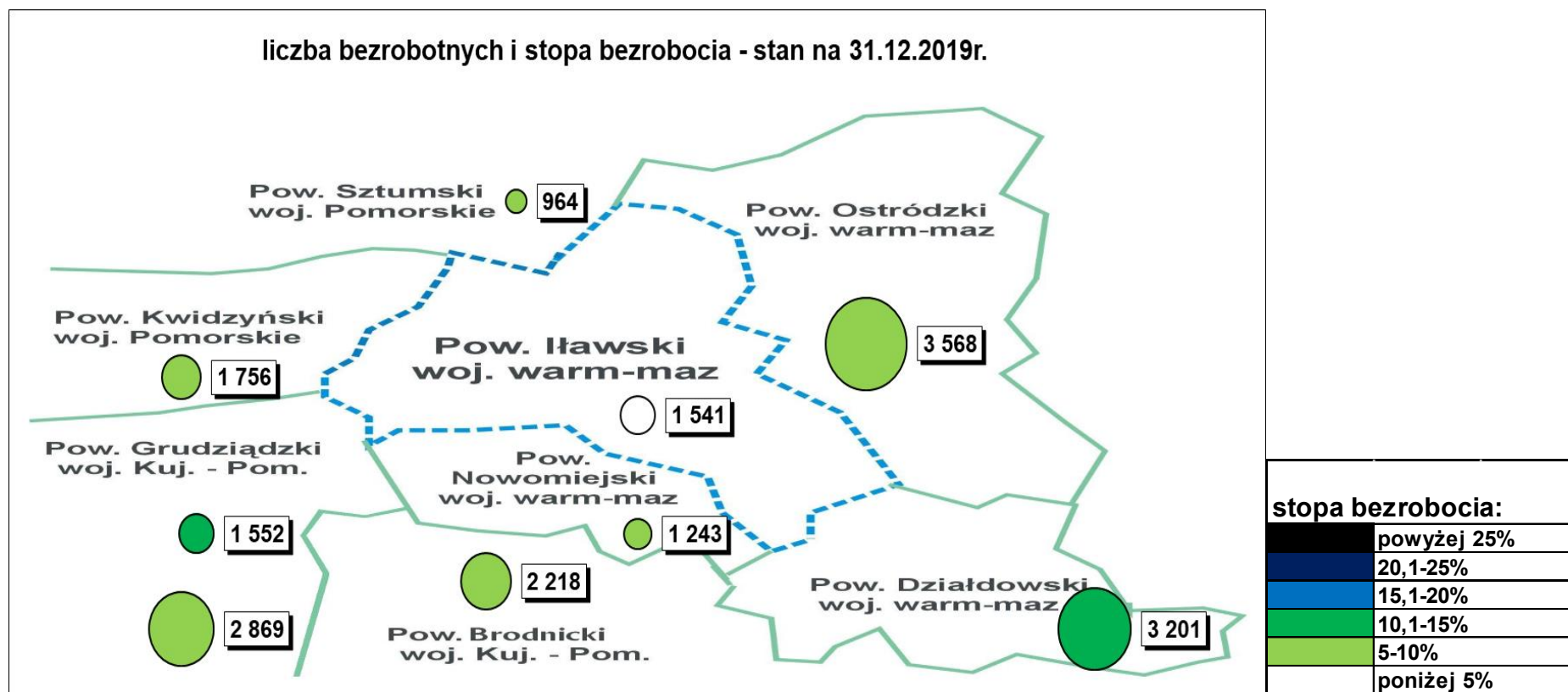
Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku				POLSKA	6,6
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>11,7</b>	<b>POMORSKIE</b>	<b>5,5</b>	<b>KUJAWSKO-POMORSKIE</b>	<b>10,0</b>
<i>podregion elbląski</i>	<i>11,8</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>7,4</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>11,2</i>
Działdowski	16,9	Sztumski	10,8	Brodnicki	7,8
<b>Ławski</b>	<b>4,9</b>	Kwidzyński	6,3	Grudziądzki	14,2
Nowomiejski	8,5			miasto Grudziądz	10,7
Ostródzki	12,3				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2018 r.



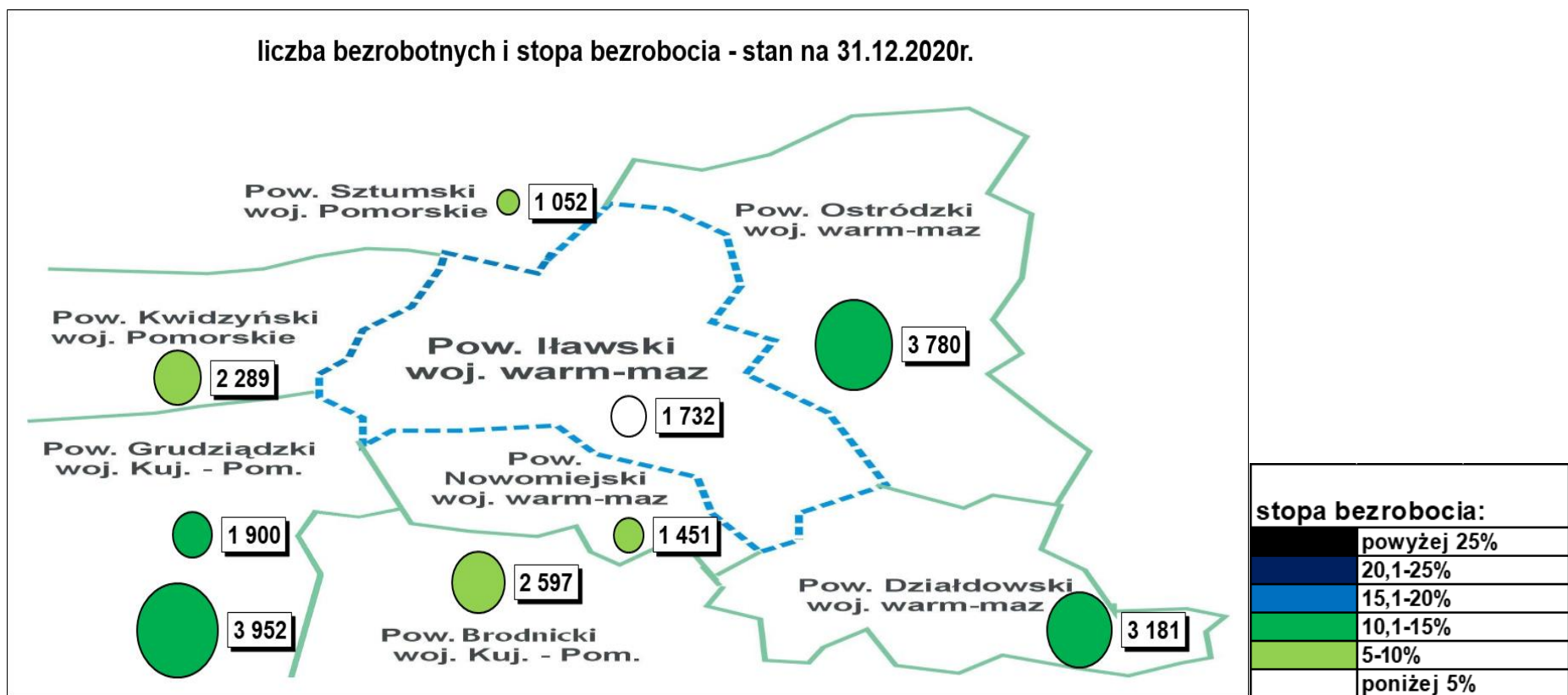
Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku				POLSKA	5,8
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>10,4</b>	<b>POMORSKIE</b>	<b>4,9</b>	<b>KUJAWSKO-POMORSKIE</b>	<b>8,8</b>
<i>podregion elbląski</i>	<i>10,8</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>6,9</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>10,2</i>
Działdowski	15,6	Sztumski	9,8	Brodnicki	7,1
<b>Ławski</b>	<b>4,8</b>	Kwidzyński	5,3	Grudziądzki	13,3
Nowomiejski	8,0			miasto Grudziądz	9,2
Ostródzki	11,2				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2019 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku				POLSKA	5,2
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	<b>9,0</b>	<b>POMORSKIE</b>	<b>4,4</b>	<b>KUJAWSKO-POMORSKIE</b>	<b>7,8</b>
<i>podregion elbląski</i>	9,2	<i>podregion starogardzki</i>	6,2	<i>Podregion grudziądzki</i>	9,3
Działdowski	13,6	Sztumski	8,4	<i>Brodnicki</i>	7,0
<b>Iławski</b>	<b>4,4</b>	Kwidzyński	5,5	Grudziądzki	11,1
Nowomiejski	7,6			miasto Grudziądz	8,2
Ostródzki	9,8				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2020 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2020 roku				POLSKA	6,2
<b>WARMIŃSKO - MAZURSKIE</b>	10,1	<b>POMORSKIE</b>	5,9	<b>KUJAWSKO-POMORSKIE</b>	8,9
<i>podregion elbląski</i>	10,3	<i>podregion starogardzki</i>	8,1	<i>Podregion grudziądzki</i>	11,1
Działdowski	13,5	Sztumski	9,1	Brodnicki	8,2
<b>Ławski</b>	4,9	Kwidzyński	7,2	Grudziądzki	12,7
Nowomiejski	8,8			miasto Grudziądz	11,3
Ostródzki	10,7				